

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Пермский филиал)

РЕКОМЕНДОВАНО

на заседании кафедры права
Протокол № 11 от 27 июня 2024 г.



Зав. кафедрой, к.п.н
Е.А.Шистерова

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебно-
методической работе, к.э.н.



Ю.А. Хакимова

«27» июня 2024 г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по выполнению внеурочной самостоятельной работы по ПМ 01

«Правоприменительная деятельность»

для студентов специальности 40.02.04 «Юриспруденция»

Пермь - 2024

Организация-разработчик: Пермский филиал Финансового университета

Разработчик:

Пестова Татьяна Владимировна, педагог высшей квалификационной категории

Практикум по трудовому праву основан на современном трудовом законодательстве и практике его применения.

Практикум предназначен для студентов специальности: 40.02.04 «Юриспруденция» для проведения практических занятий, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий по дисциплине «Трудовое право». Практикум может быть использован преподавателями других специальностей при обучении студентов правовым дисциплинам.

Одобрено на заседании научно-методического совета
протокол № 1 (51) от 26 октября 2024 г.

Пояснительная записка

В системе обучения правовым дисциплинам большое значение придается семинарским занятиям, направленным на углубление знаний и овладение практическими навыками работы по реализации норм трудового законодательства. С целью помочь студентам изучить дисциплину «трудовое право» подготовлен настоящий практикум.

Назначение практикума помочь студентам:

- усвоить содержание общей и особенной части трудового права России;
- научиться правильно применять трудовое законодательство;
- приобрести навыки анализа практических ситуаций в области трудовых отношений, ведения переговоров по социально-партнерским отношениям, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, составления юридических документов.

Практикум разработан на основе Рабочей программы учебной дисциплины «ОП.05 Трудовое право» и охватывает все темы данной программы.

На каждом семинарском занятии обсуждаются основные теоретические вопросы изучаемой темы. Ответы на них следует готовить по учебникам, конспектам лекций, рекомендованной литературе и нормативным актам. Примерные списки правовых актов и учебной литературы, интернет - ресурсов приведены в настоящем пособии.

Главное внимание на семинарах уделяется практическому разделу, то есть решению казусов (задач), деловым играм, разработке документов и т. п. Студенты обязаны приобретать необходимые прикладные знания и практические навыки работы с трудовым законодательством.

При решении казусов рекомендуется руководствоваться следующей схемой: во-первых, уточните заявленные требования или вопросы к задаче; во-вторых, найдите необходимые ссылки на нормы права; в- третьих, определите законную силу таких норм; в- четвертых, дайте толкование этих норм; в -пятых, конкретизируйте обстоятельства дела; в-шестых, изложите их правовую квалификацию; в-седьмых, приведите свое заключение по делу в связи с результатами толкования подобранных правовых норм. Ответы могут быть представлены в устной или письменной форме. Порядок выполнения практического задания определяется преподавателем.

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Тема 1.1. Предмет, метод и система трудового права

План практических занятий

1. Что такое труд и какова его роль в обществе?
2. Каково соотношение общественной и технической организации труда?
3. В чем различие самостоятельного и несамостоятельного (наемного) труда?
4. Какие общественные отношения составляют предмет трудового права?
5. Какие отношения тесно связаны с трудовыми?
7. В чем заключаются особенности метода трудового права?
8. В чем проявляется единство и дифференциация трудового права?
9. Назовите критерии отграничения трудового права от смежных отраслей права.
10. Понятие системы трудового права, ее структура.
11. Сфера действия трудового права.
12. Основные функции трудового права.
13. Роль, цели и задачи трудового права.
14. Когда и почему трудовое право сформировалось как самостоятельная отрасль права?
15. Почему ее необходимо сохранить в таком качестве и в будущем?
16. Сформулируйте Ваше отношение к трудовому праву, его роли в жизни общества и перспективах развития.
17. Решение задач.

Задачи.

1. Директор школы №81 заключил с гражданином Козловым Н.А. договор, в соответствии с которым Козлов в течение двух месяцев должен произвести замену окон в школе. По окончании работы Козлов предъявил дополнительные требования: во-первых, увеличить оплату, так как он работал в выходные дни, за что положена повышенная оплата, во-вторых, оплатить больничный лист, так как во время работы он болел 10 дней.

Какие возникли отношения в данном случае? Какой отраслью права они регулируются и каковы, соответственно, последствия?

2. С маляром Семеновым П.И. завод заключил трудовое соглашение по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц, когда работы были завершены, Семенов потребовал, кроме оговоренной оплаты, выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Правомерно ли его требование? В каких отношениях с заводом находился Семенов П.И.?

3. Ветров О.А. является членом производственного кооператива «Автосервис», в котором работает автомехаником. Его брат заключил с этим же кооперативом договор о работе мойщиком автомобилей.

Нормами какой отрасли права регулируются отношения того и другого?

4. К родителям приехали на праздник пятеро их детей, за столом заспорили, на кого из них распространяется трудовое законодательство. Отец – механик электростанции, мать работает в совхозе надомницей по пошиву мешков, сын Александр – капитан речного корабля, дочь Мария – продавец в палатке своего мужа, дочь Екатерина – свободный художник, рисует и продает свои картины, сын Владимир – военнослужащий, а сын Иван – член рыболовецкого колхоза, работает рыбаком, а его жена – домохозяйка.

На кого из них распространяются нормы трудового законодательства. На кого из перечисленных лиц распространяется трудовое законодательство?

5. Никольский К.П. работает заместителем главного механика в АО «Машиностроитель» и имеет 50 акций этой организации.

В каких отношениях состоит он с акционерным обществом и какой (какими) отраслью (отраслями) права они регулируются?

6. Издательство «Юридическая литература» заключило договор с профессорами юридического института Владимировым А.П. и Соколовым М.В. об издании написанной ими рукописи. Редактирование учебника было поручено старшему редактору издательства Фадеевой С.П.

В каких отношениях с издательством находятся вышеуказанные лица?

7. Борисов отбывает наказание в виде лишения свободы и работает в колонии столяром. Какой отраслью права регулируется его труд?

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (ред. от 21.07.2014)

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (ред. от 16.12.2019)

4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 года № 14-ФЗ (ред. от 18.03.2019)

5. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 8 января 1997 г. № 1-ФЗ (ред. от 27.12.2019)

6. Федеральный закон РФ от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ (ред. от 02.08.2019) «О производственных кооперативах».

7. Федеральный закон РФ от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ (ред. от 04.11.2019, с изм. от 07.04.2020) «Об акционерных обществах».

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М. Куренной, С.Ю. Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70х100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» / Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)

9. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
8. Трудовое право России в 2 т. Том 1 общая часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 231 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434357>
10. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. – Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313 <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 1.2. Принципы трудового права

План практических занятий

1. Раскройте понятие и виды принципов правового регулирования труда.
2. Каково значение основных принципов трудового права?
3. Какова формулировка и система основных принципов трудового права по ст. 2 ТК?
4. Каково соотношение основных принципов трудового права и основных трудовых прав и обязанностей граждан?
5. Каково содержание основных принципов трудового права?
6. Понятие и виды гарантий реального обеспечения основных трудовых прав и обязанностей граждан.
7. Каково содержание принципа обеспечения свободы труда?
8. Каково содержание принципа обеспечения права на труд и на защиту от безработицы?
9. Решение задач и выполнение заданий.

Задания и задачи.

1. Составьте схему принципов права, действующих в сфере российского трудового права, начиная с международных принципов и заканчивая принципами институтов трудового права.

№	Вид принципа	Формулировка принципа	Нормы права, фиксирующие принцип

2. Подберите примеры дискриминации в сфере труда.
3. Министерство образования субъекта РФ в октябре разослало по образовательным организациям письмо. В этом письме указывалось требование об обязательной разработке в течение ноября данного года проекта коллективного договора и представление его в декабре на предварительное согласование с указанным министерством. Кроме того, в письме определялись правила индексации заработной платы, которые должны содержаться в коллективных договорах организаций.

Проанализируйте ситуацию с позиции соблюдения принципов трудового права.

4. Крупный химический комбинат является градообразующим предприятием города. Практически при выполнении всех основных видов работ на комбинате запрещено применение женского труда. К меру города поступило обращение женских организаций, в котором констатировалось, что такая ситуация является дискриминирующей. Так ли это на Ваш взгляд? Поясните свою позицию.

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г (ред. от 21.07.2014)
2. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
4. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 24.04.2020)
5. Федеральный закон РФ от 8 декабря 1995 г. № 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2016)
6. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин"

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70х100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
8. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
7. Трудовое право России в 2 т. Том 1 общая часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 231 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434357>
9. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. – Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313<https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 1.3. Источники трудового права

План практических занятий

1. Раскройте понятие и классификацию источников трудового права.
2. Какова система источников трудового права и ее особенности?
3. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года как правовая основа регулирования социально-трудовых отношений.
4. Дайте общую характеристику Трудового кодекса РФ.
5. Международные акты как источник трудового права.
6. Как Трудовой кодекс разграничивает компетенцию РФ и ее субъектов по созданию источников трудового права?
7. Единство и дифференциация правового регулирования условий труда.
8. Значение коллективно-договорного регулирования труда.
9. В чем состоит особенность локальных норм в трудовом праве?
10. В чем состоит особенность локальных норм в трудовом праве?
11. Значение руководящих постановлений Пленума Верховного Суда РФ в применении.
12. Действие законов и иных нормативных правовых актов во времени, в пространстве и по кругу лиц.
13. Решение задач и выполнение заданий.

Задания и задачи.

1. Составьте схему правовых нормативных актов, регулирующих трудовые и непосредственно с ними связанные отношения, начиная с Конституции РФ и заканчивая локальными нормативными актами. Приведите примеры действующего акта каждого уровня.
2. Укажите в Конституции РФ статьи, связанные с регламентацией общественных отношений, входящих в предмет трудового права.
3. К чьей компетенции относится (РФ, субъекта РФ) установление следующих правил:
 - о компенсации в связи со служебной командировкой;
 - о случаях привлечения работников к сверх урочным работам и работе в выходные дни;
 - о продолжительности ночной работы;
 - о сроках выплаты заработной платы;
 - о проведении медосмотров;
 - о правах профсоюзов.
4. Работник предприятия «Жилсервис» Ткачев П.Р. полтора месяца не получал заработную плату. В бухгалтерии он выяснил, что заработная плата ему начислена, но в связи с отсутствием реальных денежных средств не была выдана. Работник обратился в суд с требованием выплатить причитающийся ему заработок. В требовании он также указал: «Прошу начислить на сумму долга проценты за пользование чужими денежными средствами в соответствии со ст. 395 ГК РФ»
Можно ли в данном случае применять аналогию закона? Возможна ли аналогия закона и аналогия права в трудовом праве?

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г. (ред. от 21.07.2014)
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ (ред. от 16.12.2019)
5. Федеральный закон РФ от 8 декабря 1995 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2016)

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

6. Головина С.Ю. Основания и пределы дифференциации трудового права. Российское трудовое право на рубеже тысячелетий. СПб., 2001. Ч.1
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70x100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
8. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
9. Трудовое право России в 2 т. Том 1 общая часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 231 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434357>
10. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. – Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313 <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 1.4. Субъекты трудового права

План практических занятий

1. Что представляет собой трудовая правосубъектность и какое ее содержание?
2. Дайте понятие субъекта трудового права.
3. Произведите классификацию субъектов трудового права.
4. Каково содержание юридического статуса субъекта трудового права?
5. Перечислите признаки работника как субъекта трудового права.
6. Каковы возрастные критерии трудовой правосубъектности граждан?
7. Перечислите основные права и обязанности работника.

8. Как классифицируются юридические гарантии трудовых прав и законных интересов работника?
9. Раскройте понятие работодателя и перечислите виды работодателей.
10. Руководители организаций как уполномоченные представители работодателей.
10. Перечислите основные права и обязанности работодателя.
11. Каковы особенности правового статуса профсоюза как субъекта трудового права?
12. Какие органы власти осуществляют функции государства в сфере трудового права?
13. Решение задач.

Задания и задачи.

1. Постникова Т.П. устроилась на работу в отделение акционерного коммерческого Сберегательного банка Российской Федерации (Сбербанка России), расположенное в г. Перми.

Кто в данном случае будет выступать в качестве работодателя? К кому Постникова Т.П. может предъявить исковые требования в случае возникновения трудового спора?

2. Директор электротехнического завода обратился в комитет по труду и социальным вопросам областной администрации с просьбой запретить деятельность профсоюза, созданного на заводе. При этом он ссылаясь на то, что профсоюз нигде не зарегистрирован, чем нарушена ст. 8 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантия деятельности». Кроме того, директор пояснил, что профсоюзная организация вмешивается в его компетенцию, требуя согласования с ней отдельных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а так же запрещая ему увольнять отдельных работников.

Какой порядок создания профсоюзов установлен законодательством? Где и в каком порядке регистрируются профсоюзные организации? Кто и при каких условиях может запретить деятельность профсоюза? Выходит ли профсоюзная организация за пределы своей компетенции в требованиях к директору?

3. 15-летний Воробьев Антон поступил на работу в качестве ученика слесаря. Его отец потребовал от директора завода увольнения своего сына, так как тот поступил на работу вопреки запрету родителей. Семья материально обеспечена, и подросток, как заявил отец Воробьева, должен учиться в дневной общеобразовательной школе. Тем самым получать среднее образование. Вызванный в кабинет директора завода Воробьев заявил отцу и директору заводу, что он желает приобрести рабочую профессию и намеревается продолжить учебу, поступив в вечернюю школу.

Как должен поступить директор завода? Могут ли родители потребовать прекращения трудовых отношений с их несовершеннолетними детьми?

4. Профком акционерного общества «Стройсервис», проверив соблюдение правил по охране труда на строительстве жилого дома, обнаружил нарушения правил техники безопасности.

Вправе ли профком делать такую проверку и что он может предпринять в дальнейшем?

5. Исакову С.И. отказали в приеме на работу в качестве вахтера в Доме культуры строителей в силу того, что он является пенсионером по возрасту (70 лет).

Правомерно ли это?

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г (ред. от 21.07.2014)
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
4. Федеральный закон РФ от 8 декабря 1995 г. № 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2016)
5. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 24.04.2020)
5. Федеральный закон РФ от 25 июля 2002 г. №115ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (ред. от 24.04 2020)
6. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 (ред. от 20.06.2011) "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет".

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70x100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
7. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
8. Трудовое право России в 2 т. Том 1 общая часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 231 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434357>
9. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. – Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313<https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 1.5 Правоотношения в сфере трудового права

План практических занятий

1. Какова система правоотношений отношений в трудовом праве?
2. Раскройте понятие трудового правоотношения.
3. Охарактеризуйте субъектов трудового правоотношения.
4. Что представляет собой содержание трудового правоотношения?

5. Назовите основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.
6. Какие отношения трудового права можно отнести к коллективным? Почему? Дайте их характеристику.
7. Охарактеризуйте иные отношения, непосредственно связанные с трудовыми, в соответствии со ст. 1 ТК РФ.
8. Решение задач.

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г.(ред. от 21.07.2014)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ (ред. от 16.12.2019)
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 года N 14-ФЗ(ред. от 18.03.2019)
5. Федеральный закон РФ от 8 мая 1996г. N 41-ФЗ (ред. от 02.08.2019) «О производственных кооперативах».
6. Федеральный закон РФ от 26 декабря 1995 г. № 208 ФЗ (ред. от 04.11.2019, с изм. от 07.04.2020) «Об акционерных обществах».

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

7. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Скачкова Г.С., - 6-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 530 с.: 60x88 1/16 (Обложка. КБС) ISBN 978-5-369-01556-8(Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
8. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
9. Трудовое право России в 2 т. Том 1 общая часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 231 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434357>
10. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. – Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313<https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 1.6. Социальное партнерство в сфере труда

План практических занятий

1. Роль и значение социального партнерства.
2. Раскройте понятие «социальное партнерство».
3. Раскройте содержание принципов социального партнерства?
4. Стороны социального партнерства и их представители. Кто может являться представителями работников и работодателей в качестве социальных партнеров?
5. Какова система, уровни социального партнерства?

6. Перечислите формы социального партнерства.
7. Назовите органы социального партнерства?
8. Раскройте понятие и назначение коллективных переговоров в сфере социально-трудовых отношений и их правовые формы.
9. Раскройте понятие и значение коллективного договора. Сфера его заключения.
10. Какова организация коллективных переговоров.
11. Раскройте процедуру урегулирования разногласий, возникших в ходе переговоров по заключению или изменению коллективного договора, соглашения.
12. Назовите содержание и структуру коллективного договора, классификацию коллективно-договорных условий и ее практическое значение.
13. Раскройте соотношение коллективно-договорных трудовых норм с нормами, установленными в законах и иных нормативных правовых актах, их значение и правовые последствия их нарушений.
14. Какого действие коллективного договора и случаи его сохранения при изменении правового статуса организации.
15. Опишите регистрацию коллективного договора, соглашения.
16. Назовите понятие, стороны и виды соглашений в сфере социального партнерства.
17. Раскройте содержание и структуру соглашения, сроки его заключения, круг субъектов, на которых распространяется соглашение.
18. Ответственность за неисполнение коллективных договоров и соглашений.
19. Решение задач и выполнение заданий.

Задачи и задания.

1. На общем собрании работников предприятия « Чусовской лес» поставлен вопрос о заключении коллективного договора. За предложение не заключать коллективный договор проголосовало 55% работников. Остальные считают, что он необходим.

Оцените ситуацию и предложите варианты действий.

2. На конференции работников АО « Пермские моторы» приняли решение не заключать коллективный договор в рамках всей организации, а заключить коллективный договор в каждом из цехов, так как все они имеют специфическое производство.

Правомерно ли такое решение?

3. В коллективном договоре муниципальной библиотеки имени Н.В. Гоголя содержится норма, согласно которой работники, проработавшие более 10 лет, имеют дополнительный отпуск -3 календарных дня, проработавшие более 15 лет- 5 календарных дней.

Правомерно ли это положение коллективного договора?

4. После заключения коллективного договора в строительной организации среди работников возник вопрос, на кого из них распространяются условия труда и оплаты, предусмотренные в нем? Разногласия возникли потому, что среди работающих были лица, поступившие на работу по трудовому договору, либо по гражданско-правовому подряда. Кроме того, среди работающих были члены профсоюзов и нечлены.

На кого распространяется заключенный в строительной организации коллективный договор?

5. В связи с решением коллектива работников заключить коллективный договор возник вопрос о том, кто может быть представителем от имени работников в случае, когда в

коллективе существует две первичные организации, но ни одна из них не объединяет больше половины работников.

Как и на основании чего формируются в этом случае единый представительный орган?

6. При проверке выполнения обязательств по коллективному договору в одном из промышленных предприятий было установлено, что по вине главного механика не был выполнен ряд обязательств по охране труда. В связи с этим профсоюзный комитет обратился к государственному инспектору по охране труда с просьбой, о привлечении главного механика к ответственности.

К какому виду ответственности, в каком порядке и на основании чего может быть привлечен указанный работник?

7. Подготовьте проект коллективного договора Пермского филиала Финуниверситета.

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г (ред. от 21.07.2014)

2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)

4. Федеральный закон РФ от 8 декабря 1995 г. № 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2016)

5. Федеральный закон РФ от 30 октября 2002г. № 156-ФЗ «Об объединении работодателей» (ред. от 24.11.2014)

6. Федеральный закон РФ от 1 мая 1999 г. «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (ред.28.12.2016)

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

7. Киселев В.Н., Смольков В.Т. Социальное партнерство в России .- 2 изд. М., 2002.

8. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Скачкова Г.С., - 6-е изд. - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 530 с.: 60х88 1/16 (Обложка. КБС) ISBN 978-5-369-01556-8(Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета
<http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)

9. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>

10. Трудовое право России в 2 т. Том 1 общая часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 231 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434357>

11. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. — Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313<https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

Тема 2.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

План практических занятий

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения, его значение.
2. Понятие занятости и занятых граждан.
3. Понятие безработного гражданина.
4. Гарантии прав граждан на труд. Их связь с правом на обеспечение занятости.
5. Массовое высвобождение работников, его критерии.
6. Понятие трудоустройства, его формы и значение.
7. Правовой статус безработного.
8. Порядок и сроки выплаты пособий по безработице.
9. Права и обязанности органов службы занятости..
10. Организация общественных работ.
11. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
12. Квотирование рабочих мест. Специфика трудоустройства социально незащищенных категорий(инвалидов, молодежи и др.).
13. Решение задач.

1. Петрова А.И., находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, обратилась в службу занятости с просьбой признать ее безработной и предоставить возможность получить переквалификацию или повышение квалификации. Может ли Петрова А.И. быть признана безработной? Имеет ли она право на обучение и повышение квалификации?

2. Бухгалтер Калинина О.П., проработавшая в коммерческой организации 8 лет, была уволена в связи сокращением численности работников. Она обратилась в центр занятости для регистрации ее в качестве безработной и подыскания подходящей работы. Ей предложили работу бухгалтера в бюджетной организации (детском саду) с окладом 12 тысяч рублей. Она отказалась, считая, что место этой работы слишком удалено от ее местожительства (час езды в один конец) и оплата значительно ниже прежней.

Можно ли считать предложенную работу подходящей для Калининой О.П.? Назовите признаки подходящей работы.

Какие документы нужно Калининой О.П. для регистрации в качестве безработной?

Как будет определяться размер ее пособия по безработице, когда и в течение какого срока она будет его получать?

3. Григорьев А.А., признанный безработным, дважды не явился на регистрацию в службу занятости, мотивируя тем, что был болен.

Имеет Григорьев А.А. право на получение пособия по безработице в этот период? Будет ли производиться ли выплата пособия по временной нетрудоспособности?

4. В организации производится сокращение численности и штата работников. Под сокращение попала экономист Жукова Л.Ф. На имя директора организации от нее

поступило заявление с просьбой оформить досрочно пенсию по старости, так как ей 59 лет, общий трудовой стаж составляет 28 лет.

Составьте юридическое заключение. Назовите дополнительные меры социальной защиты безработных предпенсионного возраста.

5. Инвалид III группы Иванюк, который был уволен с предприятия по сокращению штата, после увольнения не смог самостоятельно трудоустроиться, обратился в службу занятости с заявлением зарегистрировать его как безработного. Но ему было отказано.

Правомерно ли это? Какие граждане называются безработными?

6. В службу занятости обратился студент высшего учебного заведения дневной формы обучения за содействием в трудоустройстве в свободное от обучения время. Но ему было отказано, ссылаясь на то, что он принадлежит к занятому населению.

Правомерный ли такой отказ? Имеет ли право такой студент приобрести статус безработного?

7. Неработающий Самойлов И.О. обратился в орган службы занятости для регистрации его в качестве безработного. Орган службы занятости в регистрации в качестве безработного Самойлову И.О. отказал, ссылаясь на то, что он относится к категории занятого населения, поскольку является учредителем общественной организации «Свобода слова».

Правомерен ли отказ Самойлову И.О. в регистрации его в качестве безработного? Какие категории граждан считаются занятыми?

8. Бухгалтер Волкова С.П. была уволена из организации в связи с сокращением штата работников. Она обратилась в орган службы занятости в целях поиска подходящей работы. Орган службы занятости предложил Волковой С.П. имеющуюся вакансию бухгалтера бюджетного учреждения. Волкова С.П. от предложенной работы отказалась, поскольку средний заработок по предложенной работе (12 тыс. 500 рублей) был значительно ниже заработка по предыдущей работе (28 тыс. рублей). В связи с отказом от предложенной работы орган службы занятости отказал в регистрации Волковой С.П. в качестве безработной и предложении других вакансий.

Правомерны ли действия органа службы занятости? Какая работа считается подходящей? Каков порядок отказа в регистрации гражданина в качестве безработного?

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г (ред. от 21.07.2014)
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
4. Федеральный закон РФ от 8 декабря 1995 г. № 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2016)
5. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 24.04.2020)
6. Федеральный закон РФ от 25 июля 2002 г. №115ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (ред. от 24.04 2020)

7. Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» // СЗ РФ. 03.12.2012. № 49. Ст. 6909.
8. Постановление Правительства РФ от 27 августа 2016 г. N 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям"
9. Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» URL.: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70312852/>
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ» (ред. от 24.11.2015).

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

11 Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Скачкова Г.С., - 6-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 530 с.: 60х88 1/16 (Обложка. КБС) ISBN 978-5-369-01556-8(Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий

образовательных ресурсов Финансового университета

<http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)

12. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
- 13 Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>
14. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. – Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313 <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2.2. Трудовой договор

План практических занятий

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом(подряда, поручения и др.).
- 2.Стороны трудового договора.
- 3.Содержание трудового договора.
- 4.Испытательный срок при заключении трудового договора.
- 5.Гарантии при заключении трудового договора.
- 6.Порядок заключения трудового договора.
- 7.Какие документы, предъявляются при заключении трудового договора.
8. Форма трудового договора.
9. Как оформляется прием на работу.

10. Виды трудовых договоров.
11. Срочный трудовой договор.
12. Раскройте понятие перевода на другую работу.
13. В чем отличие перевода на другую работу от перемещения по работе.
14. По каким основаниям можно классифицировать переводы на другую работу.
15. Когда изменение условий трудового договора требуют согласие работника и когда допускаются без его согласия.
16. Каков порядок изменения условий трудового договора без согласия работника.
17. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация.
18. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.
19. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
20. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
21. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
22. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.
23. Гарантии от необоснованных увольнений.
24. Порядок увольнения и производство расчета.
25. Решение задач.

Задания и задачи.

1. Какие документы должны представить при поступлении на работу на завод «Пермские моторы» следующие лица:

- 22-летний Зотов В.И., месяц назад окончивший дневное отделение Политехнического университета, претендует на должность инженера в цехе с вредными условиями труда;
- 17-летний Катаев Денис поступает на работу подсобным рабочим в столовую завода;
- 65-летний Курбатов О.Н. подает заявление о приеме на работу ночным сторожем.

2. При заключении трудового договора с Ильиным Ф.А. о работе в должности менеджера, директор предложил включить в трудовой договор следующие условия: об установлении испытательного срока два месяца; о размере заработной платы; о прекращении трудового договора в случае, если Ильин Ф.А. откажется выехать в командировку; об обязательстве Ильина использовать ежегодный отпуск только в зимнее время; выполнять обязанности заведомо в период отсутствия последнего; не работать по совместительству у другого работодателя.

Правомерны ли условия трудового договора?

2. С работником заключен трудовой договор с месячным испытательным сроком. По истечении этого срока стороны пришли к письменному соглашению о том, что в соответствии со статьей 70 ТК РФ испытательный срок продлевается еще на два месяца, поскольку не удалось проверить деловые качества работника из-за незначительного объема работы.

Соответствуют ли действия сторон требованиям Трудового кодекса РФ?

3. В сентябре 2019 года семнадцатилетняя Ирина К. была принята на работу в почтовое отделение. В октябре администрация организации уведомила ее о том, что трудовой договор с ней расторгается, так как она не выдержала испытания.

Может ли быть установлено условие об испытании в трудовом договоре с Ириной? Можно ли с ней расторгнуть трудовой договор по этому основанию?

4. Ермаков К. П. заключил с фабрикой «Красный Октябрь» срочный трудовой договор на 1.5 месяца. Проработав 15 дней, он решил уволиться по собственному желанию. Об этом он письменно предупредил работодателя за 5 дней. Директор сказал работнику, что ему необходимо отработать 2 недели. Проработав 5 дней, Ермаков К.П. не вышел на работу и был уволен за прогул по подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Ермаков К.П. обратился в суд.

Каков порядок увольнения работников по собственному желанию? Каковы особенности расторжения трудового договора по инициативе работника, принятого на срок до 2 месяцев?

5. Гражданин Калашников М.В., увидев объявление о вакансии художника в архитектурное бюро, пришел в отдел кадров на собеседование. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним заключат на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора.

Законны ли такие действия работодателя?

6. В связи с увольнением начальника отдела кадров фармацевтического завода эта должность оказалась вакантной. Характер работы руководителя кадровой службы требовал наличие глубоких знаний трудового законодательства, умения и опыта работы с кадрами, в связи с этим найти нового работника за короткий срок сложно.

Так как нового работника не было, инспектор кадров Соколовский написал заявление о переводе его на должность начальника отдела кадров. Генеральный директор завода принял решение взять его на работу, для начала – на три месяца, с тем, чтобы посмотреть, как он будет справляться с обязанностями. В приказе о приеме на работу и в трудовом договоре был указан срок в 3 месяца.

По истечению 3 месяцев Соколовский был уволен с работы в связи с истечением срока трудового договора на основании ст. 79 ТК РФ. После этого на эту должность был принят другой работник.

Нарушены ли в данной ситуации права работника Соколовского?

7. В адрес машиностроительного завода по морю прибыл груз. Из порта прибытия сообщили, что порт не в состоянии разгрузить корабль из-за недостатка докеров, и предложили заводу выделить бригаду грузчиков. А технику представит порт. Директор завода издал приказ о направлении в порт 20 человек для разгрузки корабля. Пообещав всем, кто будет работать в порту, полуторный тариф по оплате труда. Однако рабочие отказались работать в порту и продолжали работать на своем рабочем месте. Через два дня завод остановился из-за отсутствия комплектующих изделий, находящихся на судне.

Имели ли право работники завода отказаться от работы в порту при данных обстоятельствах? Ситуацию поясните.

8. На основании решения общего собрания учредителей ЗАО «Стройсервис» в организации готовится сокращение численности работников. В связи с этим предстоит сократить в бухгалтерии одну единицу из шести работающих; в планово-экономическом отделе необходимо сократить две единицы. На момент принятия решения в отделе работали пять человек. Одна должность оставалась вакантной.

В бухгалтерии работают, кроме главного бухгалтера:

Калинина - старший бухгалтер, стаж работы 25 лет, пенсионерка; среднее профессиональное образование; заместитель председателя профкома; замечаний по работе нет;

Дмитриева – старший бухгалтер; стаж работы 6 лет; высшее профессиональное образование; возраст 30 лет; не замужем; детей нет; аспирантка заочной аспирантуры вуза.

Носкова – старший бухгалтер, стаж работы 15 лет; мать – одиночка; работает хорошо. Но часто болеет;

Самойлова – бухгалтер, стаж работы 5 лет, высшее образование (инженер), курсы бухгалтеров. 26 лет. Не замужем. Член профсоюза. По работе претензий нет;

Попова – бухгалтер; стаж работы 3 года; среднее профессиональное образование. Имеет двух детей в возрасте до 8 лет. По работе претензий нет, но дети часто болеют. В связи с чем не выходит на работу.

В планово- экономическом отделе, кроме начальника работают:

Исаков – старший экономист; стаж работы 7лет. Высшее образование. Не женат. По работе замечаний нет;

Власов – старший экономист; 60 лет; участник боевых действий в Афганистане; образование высшее профессиональное, саж работы 12 лет. Работает добросовестно, но часто болеет. Член профсоюза.

Гордеева – старший экономист; саж работы 10 лет; высшее профессиональное образование. Работает хорошо. Мать троих детей, поэтому при ненормированном рабочем дне на работе не задерживается. В связи с этим нагрузка по выполнению срочных заданий ложится на других сотрудников. Член профсоюза;

Быкова – экономист; стаж работы 8 месяцев; выпускница Финансового университета. Старается выполнять все задания, но опыта и знаний не хватает, беременна;

Григорьев – экономист, стаж работы 1 год, выпускник налоговой академии. Старается, но работу знает слабо. На работу принят по рекомендации одного из руководителей налоговой инспекции.

Вакантная должность в отделе – должность старшего экономиста.

Кто из сотрудников планово-экономического отдела и бухгалтерии будет уволен по сокращению численности работников? Свой ответ обоснуйте со ссылкой на норму права.

Какие кадровые документы требуются подготовить работодателю при сокращении работника, перечислите их.

9.Техник Филимонов за нарушение общественного порядка на торжественном вечере, посвященном профессиональному празднику, проходившему в клубе завода, был уволен

по п. 5 ст. 81 ТК РФ. За 2 месяца до этого случая на Филимонова было наложено дисциплинарное взыскание за опоздание на работу.

Филимонов обратился с иском о восстановлении на работе. Суд в иске отказал.

Законен ли отказ суда? Что является основанием для увольнения по п. 5 ч.1 Ст. 81 ТК РФ? Что понимается под неоднократным неисполнением работником своих трудовых обязанностей?

10. Инженер Тихомиров 15 января 2020г. подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию с 1 февраля. 25 января он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать свое заявление, так как у него изменились обстоятельства, и он передумал увольняться. Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении с 1 февраля уже издан, а на его место будет переведен инженер из другого отдела, где намечено сокращение штатов.

Законны ли действия администрации в отклонении Тихомирова? Дайте мотивированный ответ.

11. Работник Волков К.П. без уважительных причин на 2 часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на 3 часа раньше. Считая, что в течение рабочего времени Волков К.П. отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов, администрация уволила его за прогул.

Что такое прогул?

Ответьте, правомерно ли решение администрации? Ответ аргументируйте.

12. Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Петрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные работы дни для поиска новой работы.

Правомерны ли требования Петровой? Каков порядок расторжения договора при сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?

13. Зайцева Н.Ф., работавшая кондитером на фабрике «Камская», уволена 17 марта 2017 года по п. «г» ч.1 ст.81 ТК РФ за совершение по месту работы хищения чужого имущества. Основанием для издания приказа об увольнении послужило задержание Зайцевой Н.Ф. 29 декабря 2017 на проходной фабрики с двумя кг шоколадных конфет и пятью плитками шоколада. Зайцева Н.Ф. обратилась с иском в суд о восстановлении ее на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд по иску?

14. Заведующий складом Патрикеев подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через 2 недели он пришел за трудовой книжкой, однако ее ему выдать отказались, ссылаясь на то, что Патрикеев не закончил передачу материальных ценностей по складу.

Законны ли в данном случае действия администрации? Каковы последствия задержки выдачи трудовой книжки? Дайте мотивированный ответ.

15. 20.05.2020 года во время проведения награждения победителей школьной спартакиады учитель физкультуры Воронов попросил заместителя директора школы по хозяйственным

вопросам Кузнецова принести из кабинета директора награды, которые хранились в шкафу, и дал ему ключ от шкафа. Кузнецов отказался, мотивируя тем, что замок шкафа постоянно заедает, приходится применять усилие, а он боится, что сломает ключ и испортит замок. Между ними возникла ссора, которая переросла в драку. Возмущенные этим поведением родители школьников 21.05.2020г. написали заявление на имя директора школы, с просьбой наказать обоих работников. Директор после получения от работников объяснительных, уволил их по п.8 ч.1 ст. 81 ТК РФ по окончании учебного года 30.06.2020 года. Воронов и Кузнецов обратились с иском в суд, который признал, что увольнение является незаконным.

Правомерно ли решение суда?

16. В суд обратился гражданин Мельников А.П. с иском к ОАО «Металлист» об оспаривании приказа об увольнении, о восстановлении на работе, взыскания заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда, так как был вынужден написать заявление об увольнении под воздействием со стороны руководителя. В обоснование заявленных требований он указал, что работая в ОАО «Металлист» технологом, получил инвалидность третьей группы. Фондом соц. страхования ему была выделена путевка в санаторий продолжительностью 21 день. Мельников написал заявление о предоставлении ему отпуска для лечения. Руководитель ОАО отказал в предоставлении отпуска, мотивируя тем, что по графику отпусков согласованного с профкомом ОАО Мельников был уже в ежегодном отпуске, а предоставление отпуска без сохранения з/п нецелесообразно, а если ему что либо не нравится, то он может увольняться. Для того, чтобы пройти лечение, Мельников вынужден был написать заявление об увольнении по собственному желанию. Приказом Мельников А.П. уволен. Может ли в данной ситуации суд признать увольнение работника по собственному желанию вынужденным, а значит незаконным.

17. Составьте таблицу «Временные переводы на другую работу», в которой укажите вид перевода, основные нормы права о нем, обязательность или необязательность согласия работника, максимально возможный срок перевода, пределы изменения трудовой функции, правила оплаты труда и другие особенности.

№ п/п	Вид	Норма права	Согласие работника	Срок	Трудовая функция	Оплата труда	Другие особенности

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ (ред. от 16.12.2019)

4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 года N 14-ФЗ(ред. от 18.03.2019)
- 5.Федеральный закон РФ от 8 мая 1996г. N 41-ФЗ (ред. от 02.08.2019) «О производственных кооперативах».
6. Федеральный закон РФ от 26 декабря 1995 г. № 208 ФЗ (ред. от 04.11.2019, с изм. от 07.04.2020) «Об акционерных обществах».
7. .Постановление Пленума Верховного Суда РФ от17 марта 2004г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ» (ред. от 24. 11.2015)

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

- 8.Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Скачкова Г.С., - 6-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 530 с.: 60x88 1/16 (Обложка. КБС) ISBN 978-5-369-01556-8(Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
9. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
10. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>
- 11.Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. – Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313<https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2.4. Рабочее время

План практических занятий

1. Раскройте понятие «рабочее время».
2. Покажите значение правового регулирования рабочего времени.
3. Какие виды рабочего времени Вы знаете?
4. В чем отличие сокращенного рабочего времени от неполного рабочего времени?
5. Какие виды рабочей недели Вы знаете?
6. В каких случаях может производиться работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени?
7. Какая работа признается сверхурочной и каков порядок привлечения к ней?
8. Что следует понимать под ненормированным рабочим днем?
9. Что следует понимать под режимом рабочего времени?
- 10.Какие виды учета рабочего времени Вы знаете?
- 11.Решение задач.

Решение задач.

1. В литейном цехе сменщик Баранова не вышел на работу в связи с нетрудоспособностью. В связи с тем, что литейное производство не допускает перерыва в работе Баранову было приказано продолжить работу до тех пор, пока в срочном порядке не найдут резервного сменщика, но Баранов не согласился работать сверхурочно,

вследствие чего часть оборудования вышла из строя. В объяснительной Баранов указал, что работать сверхурочно он не обязан, так как требуется согласие работника. За отказ от сверхурочной работы и причинение вреда имуществу работодателя Баранову был объявлен выговор, которую он обжаловал в комиссию по трудовым спорам.

Правомерен ли отказ Баранова от сверхурочных работ?

Составьте решение комиссии по трудовым спорам.

2. В связи с поломкой электрошита начальник цеха приказал двум электрикам остаться на работе на 2 часа, пообещав произвести их оплату в повышенном размере. Однако бухгалтерия отказалась произвести дополнительную оплату, поскольку не было письменного приказа о привлечении работников к данным работам. Работники обратились в комиссию по трудовым спорам с требованием произвести оплату труда указанных часов в двойном размере.

Назовите основания и порядок привлечения работников к сверхурочным работам.

Составьте решение комиссии по трудовым спорам.

3. В связи с необходимостью завершения работ по укладке асфальта при проведении внепланового ремонта сетей канализации, прораб отдал распоряжение оставаться всем рабочим асфальто - укладчикам на работе до полной укладки привезенного асфальта. При этом указанные работники переработали сверх своей ежедневной нормы рабочего времени по 3 часа.

Когда работники поинтересовались у работодателя, как будет им компенсирована такая переработка, то им было сказано, что так как асфальт был доставлен к месту проведения работ с нарушением установленного времени для подвоза, а рабочие часть времени в течение рабочего дня соответственно не работали, то никакой компенсации за дополнительные часы работы им не полагается.

Правомерны ли действия работодателя? Имела ли место в данном случае сверхурочная работа? Будет ли компенсироваться рабочим переработка 3 часов, а если будет, то в каком порядке? (обоснуйте свой ответ со ссылкой на нормы Трудового кодекса РФ)

4. Кому из перечисленных ниже работников должно быть установлено неполное либо сокращенное рабочее время и какой продолжительности:

- инвалиду II группы, имеющему рекомендацию медико-социальной экспертизы;
- матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- 16-летнему учащемуся профессионально-технического училища;
- врачу детских яслей;
- члену экипажа воздушного судна?

5. Приказом руководителя автобусного парка для водителей автобусов был установлен режим, согласно которому продолжительность их рабочей смены делится на две части с пятичасовым перерывом между ними. Часть водителей, считая администрацию неуполномоченной без их согласия вводить такой длительный перерыв и требовать, чтобы они, по сути, дважды выходили на работу в течение смены, обратились с жалобой о нарушении своих трудовых прав в орган федеральной инспекции труда.

Обоснованны ли требования работников?

Возможен ли такой режим работы и при таких условиях?

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г. (ред. от 21.07.2014)

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
3. Федеральный закон РФ от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ (ред. 20.04.2020) « О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
4. Приказ Минтранса России от 20.08.2004 N 15 (ред. от 07.08.2019) "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.11.2004 N 6094)

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

5. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70x100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
6. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
7. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>
8. Трудовое право. Учебник. Головина С.Ю. <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2.5. Время отдыха

План практических занятий

1. Что понимается под временем отдыха?
2. Перечислите виды времени отдыха.
3. Какие перерывы предоставляются в течении рабочего дня? В чем состоят их особенности?
4. Возможна ли работа в выходные дни?
5. Перечислите нерабочие праздничные дни.
6. Что понимается под отпуском?
7. Кто имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск?
8. Какой порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?
9. В чем сходство и различие ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников?
10. В каких случаях возможно продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска?
11. Допускается ли разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части, отзыв из отпуска, замена отпуска денежной компенсацией?
12. Раскройте понятие отпуск без сохранения заработной платы.
13. Каковы гарантии и компенсации в области рабочего времени и отпусков работников, совмещающих работу с обучением?
14. Решение задач.

Решение задач.

1. Водитель Пашков И.П. обратился к директору школы с заявлением о предоставлении ему ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

Директор школы отказала Пашкову И.П., пояснив, что за ненормированный рабочий день в трудовом договоре ему установлена ежемесячная доплата в размере 3 тыс. руб. и поэтому дополнительный отпуск ему не полагается.

Правомерно ли было отказано работнику в дополнительном отпуске? В роли юриста дайте консультацию Пашкову И.П..

2. Воспитательница детского сада «Солнышко» Козлова М.Н. подала заявление на имя заведующей с просьбой заменить ей часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней, денежной компенсацией. Заведующая детским садом отказала, ссылаясь на недостаточное финансирование.

Правомерно ли решение заведующей детским садом?

3. Бухгалтер Селиванова М.А. обратилась к администрации предприятия с просьбой разрешить ей взять свой ежегодный отпуск по частям в удобное для нее время: одну неделю – в декабре, другую неделю – в конце марта, третью неделю – на осенние каникулы ребенка, а четвертую – в течение года.

Как может поступить администрация предприятия в данном случае? Какие нормы предусмотрены в действующем законодательстве относительно деления отпуска на части?

3. Слесарь МУП «Водоканал» Лесков М.А. по истечении шести месяцев после заключения трудового договора подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы. Однако Лескову в отпуске было отказано, при этом работодатель мотивировал свое решение тем, что в течение этих шести месяцев работник полтора месяца не работал, болел и получал пособие по временной нетрудоспособности.

Правомерно ли было отказано работнику в отпуске? Дайте ответ от имени инспектора правовой инспекции профсоюзов.

4. Петухов Д.С., проработавший в районах Крайнего Севера 1 год и 8 месяцев, обратился к администрации с заявлением о предоставлении ему ежегодного, а также дополнительного отпуска за 2 года.

Какой продолжительности отпуск должен быть предоставлен Петухову Д.С.? Каков порядок предоставления ежегодного и дополнительного отпусков работникам районов Крайнего Севера?

5. Директор издал приказ о досрочном отзыве Киселева Г.П. из отпуска в связи с производственной необходимостью. Киселев не вышел на работу и был уволен за прогул. Лосев обжаловал увольнение в суд.

Назовите основания отзыва работника из ежегодного отпуска.

Какое решение должен вынести суд.

6. Огородников обратился с просьбой к работодателю предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы на 15 дней в связи с поступлением в вуз. Однако работодатель отказал Огородникову на том основании, что отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по соглашению сторон, а в данный момент необходимо присутствие Огородникова на производстве (другой работник отдела находится в командировке).

Правомерен ли отказ работодателя?

Назовите основания и порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

7. 10 декабря 2019 Макаров С.В. подал заявление о предоставлении отпуска с последующим увольнением по собственному желанию. С 11 декабря ему был предоставлен отпуск. 23 декабря Макаров явился на работу и заявил, что передумал увольняться после отпуска. Тем не менее, приказ об увольнении работодатель отменить отказался. Макаров обратился в суд.

Назовите особенности отпуска с последующим увольнением. Правомерны ли действия работодателя?

8. Составьте сравнительную таблицу «Виды внутри сменных перерывов», в которой укажите вид перерыва, основные особенности, кому предоставляется, основные нормы права. Используйте нормативные акты федеральных органов власти. Регламентирующие особенности режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников.

Вид перерыва	Описание	Кому предоставляется	Основание-норма права

9. Соотнесите обозначенные периоды, относящиеся ко времени отдыха и их продолжительность либо порядок предоставления

1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	А. не менее 14 календарных дней
2. Оплачиваемые отпуска работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев	Б. Не менее трех календарных дней
3. Перерыв для отдыха и питания	В. Не менее 42 часов
4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, работающим в районах, приравненных к Крайнему Северу	Г. Не менее 30 мин и не более двух часов
5. Одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска при разделении его на части	Д. Не менее 31 календарного дня
6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работников в возрасте до 18 лет	Е. Четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц
7. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем	Ж. Не менее 16 календарных дней
8. Отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по старости	З. Не менее 28 календарных дней
9. Дополнительные оплачиваемые выходные дни одному из родителей для ухода за ребенком-инвалидом	И. До 14 календарных дней в году
10. Еженедельный непрерывный отдых	К. Из расчета два рабочих дня за месяц работы

11. Кому из перечисленных работников работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы и какой продолжительности:

- А) Иванову. Являющемуся инвалидом 1 группы;
- Б) Маркину в связи с рождением внука;
- В) Пыхтееву для прохождения медицинского освидетельствования;

- Г) Лаптевой для сопровождения сына –первоклассника на День знаний;
- Д) Найденову для участия в конференции активистов представительных органов работников;
- Е) Егорову для сдачи итоговых экзаменов на курсах иностранных языков;
- Ж)Трутневу для получения военного билета;
- З)Уткиной в связи с регистрацией брака и поездкой в свадебное путешествие;
- И)Ракитиной для прохождения вступительных экзаменов в ВУЗ;
- К) Ивановой, имеющей ребенка-инвалида в возрасте 12 лет.

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г.(ред. от 21.07.2014)
2. Конвенция МОТ N 132 от 24.06.1970 г. «Об оплачиваемых отпусках»
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
4. Федеральный закон РФ от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ (ред. 20.04.2020) « О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

- 5.Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70x100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
6. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
7. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>
8. Трудовое право. Учебник. Головина С.Ю. <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2.6 Оплата и нормирование труда

План практических занятий

1. Понятие заработной платы.
 2. Принципы оплаты труда.
 3. Методы правового регулирования заработной платы.
 4. Государственные гарантии заработной платы.
 5. Установление заработной платы.
 6. Тарифная система оплаты труда.
 7. Форма оплаты труда.
 8. Системы оплаты труда.
 9. Удержание из заработной платы.
 10. Правовая охрана оплаты труда.
 11. Оплата труда в особых условиях и при отклонении от нормальных условий труда.
 12. Нормирование труда.
 13. Решение задач.
- Практические задания и задачи.

1. Составьте шестиразрядную тарифную сетку рабочего любой профессии, исходя из того, что соотношение первого и шестого разрядов составляет 1:2. Опираясь на предыдущее условие, определите дневную и месячную тарифную ставку рабочего 4-го разряда Пахомова при условии, что часовая тарифная ставка первого разряда составляет 120 руб. Определите месячную заработную плату этого рабочего, исходя из того, что он ежемесячно получает премию в размере 40% тарифной ставки, а также районной коэффициент (15%) и надбавку за особые условия труда в размере 10% тарифной ставки. Определите месячный заработок рабочего 4-го разряда Пахомова.

2. Калинина О.П., работавшая швей-надомницей в ОАО «Парма», за перевыполнение норм выработки постоянно в течение года получала премии. Написав в ноябре заявление об увольнении по собственному желанию (в связи с переездом в другое место жительства), она потребовала оплатить ей сверхурочные работы за весь год, поскольку, по ее словам, она ежедневно работала по 9-10 часов, о чем сообщала непосредственному руководителю.

Правомерно ли требование Калиной? О.П. Как учитывается, и оплачиваются сверхурочные работы?

3. Директор птицефабрики «Сылвенская» 1 марта издал приказ, в соответствии с которым, работникам птицефабрики с 1 мая 2020 года часть заработной платы - 20 процентов будет выплачиваться продукцией птицефабрики (кура, полуфабрикаты из куриного мяса, колбасные изделия, яйца и т. п.). Профсоюзный комитет птицефабрики дал согласие на данное решение директора, объяснив, что условие об оплате труда в натуральной форме предусмотрено в коллективном договоре птицефабрике «Сылвенская». Часть работников предприятия не согласилась с решением директора и отказались в мае получать зарплату куриной продукцией. Они обратились к юристу за разъяснением данной ситуации по оплате труда.

Проконсультируйте работников птицефабрики по вопросу оплаты их труда в натуральной форме (Прав ли директор, могут ли работники отказаться от оплаты в натуральной форме в этом случае).

4. Работникам ТСЖ «Стахановская-45» из-за финансовых трудностей (недостаточность коммунальных платежей жильцами дома в условиях самоизоляции) задержали выплату заработной платы на 20 дней. Работница-уборщица Никитина Л.М., предупредив руководство в письменной форме том, что она приостановит работу, пока ей не выплатят заработную плату полностью, на следующий день и в последующие дни не вышла на работу. В подъезде дома уборка не производилась. Председатель ТСЖ издал приказ об увольнении Никитиной Л.М. за прогул.

Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и об оплате времени приостановки работы.

Могла ли Никитина Л. М. в этом случае не выйти на работу.

5. Старший инженер Колосов В. М. работал на заводе «Протон» полгода. В течении этого времени по вине работника бухгалтерии Сизовой Л. Н. ему ошибочно выплачивалась заработная плата ведущего инженера. Директор завода предложил Колосову В.М. возратить неправомерно полученные суммы, поскольку по приказу он принят на должность старшего инженера, а не ведущего инженера. Колосов В.М. отказался вернуть излишне выплаченные суммы, объяснив, что его вины в этом нет, а деньги все потрачены. Тогда директор завода дал распоряжение удерживать ошибочно выплаченные суммы из зарплаты Колосова В.М.

Прав ли директор завода? Свой ответ обоснуйте.

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г. (ред. от 21.07.2014)
 2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
 3. Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 27.12.2019)
 4. Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» // СЗ РФ. 03.12.2012. № 49. Ст. 6909.
 5. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (Зарегистрировано в Минюсте России 04.02.2008 № 11081) // Российская газета. 13.02.2008. № 30 (ред. от 17.09.2010)
- Литература с гиперссылками в электронную библиотеку
6. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70x100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
 - 7 Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
 - 8 Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>
 9. Трудовое право. Учебник. Головина С.Ю. <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2.7. Гарантии и компенсации

План практических занятий

1. Понятия гарантий и компенсаций. Случаи их предоставления.
 2. Гарантии и компенсации, связанные с производством и действиями работодателя, правом работника на оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день.
 3. Гарантии и компенсации, связанные с исполнением государственных и общественных обязанностей.
 4. Гарантии и компенсации, связанные с одновременной работой и обучением работника.
 5. Решение задач.
- Практические задания и задачи.
1. Гражданин Пронин В.В. был направлен в командировку в райцентр, откуда мог ежедневно возвращаться в город к постоянному месту жительства, но не возвращался. По возвращении из командировки он предъявил в бухгалтерию документы о найме жилого помещения и потребовал полностью оплатить ему командировочные расходы. Главный бухгалтер отказалась произвести оплату. Работник обратился за разъяснением к юристконсульту предприятия.
Сформулируйте мотивированный ответ юристконсультанта.
 2. Приказом генерального директора производственного объединения экономист Смолин

О.И. был переведен с его согласия на работу в филиал объединения, расположенный в другой местности. При переезде администрация обеспечила за свой счет перевозку багажа Смолина, выплатила все причитающиеся при переезде суммы на него и его семью. Проработав 4 месяца, Смолин нашел себе другую работу в этой же местности и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Удовлетворить его администрация филиала отказалась и потребовала вернуть все компенсационные выплаты, полученные работником ранее при переезде. С заявлением о взыскании этих сумм администрация обратилась в суд. Подлежат ли удовлетворению требования истца? В каких случаях работник обязан вернуть компенсационные суммы, полученные в связи с переездом в другую местность?

3. Директор АО «Завод «Гранит» всячески противился заключению коллективного договора. С этой целью он отправил неосвобожденных председателя и трех членов профкома предприятия, уполномоченных работниками на ведение коллективных переговоров, в отпуск, объявив о вынужденном простое из-за невыполнения поставщиками своих обязательств. При этом время простоя было оплачено исходя из 2/3 тарифной ставки указанных работников. Председатель профкома обратился в федеральную инспекцию труда с жалобой на действия директора. Какой ответ должен дать орган федеральной инспекции труда на жалобу председателя профкома?

4. Старший специалист предприятия «Комсет» Новикова Ф.М., имея диплом о высшем образовании по специальности «Бухгалтер-экономист», поступила в заочную аспирантуру государственного университета по специальности «Финансы и кредит». Когда она обратилась с заявлением о предоставлении ей учебного отпуска для участия в экзаменационной сессии, начальник отдела кадров организации ее заявление не принял, объяснив, что отпуск ей не положен, поскольку она получает второе высшее образование. В роли юриста дайте правовую оценку действий начальника отдела кадров.

5. При проведении сокращения штатов в научно-исследовательском институте инспектор отдела кадров предложила старшему инженеру Мохову А.Д. должность инженера в соседнем отделе. Молохов А.Д. знал, что ее занимает Шарапова О.И., но на вопрос, как быть с ней, инспектор ответила, что в случае согласия Мохова А.Д. инженер Шарапова О.И. будет уволена по сокращению штатов. Мохов А.Д. дал свое согласие, и через две недели Шарапова была уволена. Считая увольнение несправедливым, Шарапова О.И. обратилась в суд. Обоснуйте решение суда.

6. Старший менеджер Карлов С.И. был предупрежден о предстоящем сокращении, и ему была предложена вакантная должность менеджера в другом отделе. Карлов С.И. сначала отказался, однако через несколько дней передумал и заявил в отдел кадров о своем согласии. Но начальник отдела кадров объяснил ему, что указанная вакансия занята. По истечении установленного законом срока Карлов С.И. был уволен и через несколько дней обратился в суд, поскольку, по его сведениям, в организации имелись, и другие вакансии менеджеров. В суде юрисконсульт организации заявил, что, действительно, вакансии имелись, но они появились уже после того, как Карлов С.И. отказался от предложенной ему должности, и к настоящему времени уже заняты. Какое решение должен вынести суд?

7. Водитель грузового автомобиля Боровой Н.С. по вине другого водителя попал в аварию, получив при этом травму (сложный перелом костей стопы). По окончании периода временной нетрудоспособности и в соответствии медицинским заключением Боровой

Н.С. приказом по автотранспортному предприятию (на котором он расписался не читая) был переведен в слесари-ремонтники до полного восстановления профессиональной трудоспособности. Через полтора месяца после перевода Боровой Н.С. увидел, что его заработок существенно уменьшился. Он обратился в бухгалтерию, где ему объяснили, что его прежний средний заработок был сохранен за ним только в течение месяца, с чем он и согласился, расписавшись на приказе. Боровой Н.С. обратился за консультацией к юристу.

Составьте ответ юриста.

8. Работник-донор после дня сдачи крови для переливания требовал по месту работы предоставления ему в соответствии с трудовым законодательством дня отдыха. Но в связи со срочным выполнением заказа директором предприятия было отказано в предоставлении такого дня отдыха со ссылкой на то, что этот день будет присоединен к ежегодному отпуску.

Правомерны ли действия директора?

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г. (ред. от 21.07.2014)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
3. Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 (ред. от 07.03.2018) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"
4. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (ред. от 29.07.2015) "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки")

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

5. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70x100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
6. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
7. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>
8. Трудовое право. Учебник. Головина С.Ю. <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2.8. Дисциплина труда

План практических занятий

1. Понятие дисциплины труда и значение дисциплины труда.
2. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
3. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

4. Основные обязанности работников и администрации.
5. Меры поощрения и порядок их применения.
6. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок.
7. Специальная дисциплинарная ответственность (дисциплинарная ответственность отдельных категорий работников).
8. Меры дисциплинарного взыскания, порядок их наложения, обжалования и снятия.
9. Порядок применения мер дисциплинарных взыскания.
10. Решение задач.

Практические задания и задач.

1. За успешное выполнение сложного задания, заместитель директора по финансам ООО «Лунный свет» Зотов И.А. был награжден ценным подарком, и ему была объявлена благодарность.

Может ли работодатель применить сразу два вида поощрений? Какие виды поощрений предусмотрены трудовым законодательством?

2. В организации предусмотрены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- штраф;
- объявление неполного служебного соответствия;
- увольнение;
- лишение почетного звания передовика производства.

А также следующие виды поощрений:

- предоставление дополнительного отпуска в размере 3 дней;
- награждение ценным подарком;
- досрочное снятие дисциплинарного взыскания;
- награждение бесплатной путевкой в профилакторий «Ласточка».

Дайте правовую оценку на предмет соответствия действующему законодательству.

3. 15 января 2018 г. бухгалтером Сорокиной И.Н. по небрежности была неправильно оформлена накладная на выдачу материальных ценностей. В результате чего предприятию нанесен материальный вред на сумму 5000руб. Этот факт был выявлен во время аудиторской проверки 30 июля этого же года, а 5 августа этого же года приказом директора предприятия Сорокиной был объявлен выговор. Правомерно ли примененное взыскание?

4. Слесарь Романов Д.П. 20 марта 2020 г. самовольно оставил работу. Директору предприятия об этом стало известно из докладной записки начальника цеха 25 марта. С 1 апреля по 25 июня Романов находился на больничном. 30 мая директором предприятия был издан приказ о наложении на Романова дисциплинарного взыскания – выговора.

Правомерно ли применено дисциплинарное взыскание?

5. Главный бухгалтер ООО «Каскад» Петрова Л.И. опоздала на работу, о чем был составлен соответствующий акт и получено письменное объяснение от работницы. Директор издал приказ о применении дисциплинарного взыскания - выговора.

Во время проведения аудиторской проверки обнаружились ошибки в ведении бухгалтерского учета, годовой баланс не составлен в срок. Не дождавшись окончания проверки, директор ООО «Каскад» издал приказ о лишении Петровой квартальной премии, кроме того, ей был перенесен отпуск с июля месяца на сентябрь месяц, не предоставлен дополнительный отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего дня, не выплачены дивиденды.

Петрова Л.И. была уволена по п.5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Правомерны ли действия директора ООО «Каскад»?

6. Директор объявил мастеру цеха замечание за то, что тот, выслушав указания начальника цеха об устранении недостатков в работе, выполнил их, но при этом вступил в перепалку с начальником цеха и оскорбил его. Не согласившись с директором, мастер

цеха в объяснительной записке указал, что оскорбление начальника цеха к нарушению трудовой дисциплины не имеет никакого отношения, а вызвано личными неприязненными отношениями между ними.

Законно ли дисциплинарное взыскание?

7. 2 сентября 2019 г. директор фабрики издал приказ о направлении работницы в командировку. В связи с плохим самочувствием она отказалась от поездки. Потом она узнала о том, что ей объявили выговор. Через несколько дней в устной форме директор предложил работнице вновь поехать в командировку, она повторно отказалась. 16 сентября был издан приказ о ее увольнении.

Определите правомерность действий сторон.

8. Столяров В.С., работающий охранником, 7.05.2020 г. в свою смену в нарушение должностных обязанностей не совершал обход территории, а играл в карты с Семеновым, который должен был заступить на дежурство после него. На основании рапорта начальника службы безопасности, директор издал приказ, согласно которому 7.05.2020 г. считалось у Столярова днем прогула, в связи с чем, он лишился премии. Столяров В.С. считал изданный приказ незаконным. Кто прав в данной ситуации?

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г. (ред. от 21.07.2014)

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)

3. Закон РФ "О статусе судей в Российской Федерации" от 26.06.1992 N 3132-1 (ред. от 02.08.2019)

4. Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 08.06.2020)

5. Постановление Правительства РФ от 25.08.1992 N 621 (ред. от 14.07.2001, с изм. от 07.07.2003) "Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации"

6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ»

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70x100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)

8. Петров, А. Я. Ответственность по трудовому праву + доп. Материал в ЭБС : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 303 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-04830-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/439005>.

9. Петров, А. Я. Дисциплинарная ответственность работников : практическое пособие / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 89 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-05442-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/439008>.

10. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>

11. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>
12. Трудовое право. Учебник. Головина С.Ю. <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2. 9. Охрана труда

План практических занятий

1. Понятие охраны труда. Содержание института охраны труда. Значение охраны труда.
2. Система законодательства об охране труда.
3. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
4. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
5. Организация охраны труда.
6. Специальные правила по охране труда женщин, несовершеннолетних, лиц с семейными обязанностями, лиц с пониженной трудоспособностью.
7. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
8. Решение задач.

Практические задания и задач.

1. Химик - аналитик Свиридова дважды обязывалась пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами. Она без уважительных причин на инструктажи не являлась, за что работодатель объявил ей выговор. На следующий день после взыскания при смешивании реактивов у Свиридовой в руках разорвалась колба, и она получила тяжелые ожоги.

Несет ли работодатель ответственность за этот несчастный случай? Решите ситуацию по существу.

2. Монтажник Свиридов систематически нарушал требования инструкции по охране труда. 12 февраля 2018 года при осмотре объекта начальник строительного управления увидел, что Свиридов выполняет монтажные работы на пятом этаже строящегося дома и не пользуется монтажным поясом. За указанное нарушение правил техники безопасности ему был объявлен выговор. Этим же приказом начальник участка, где работал Свиридов, был переведён в прорабы за недостатки за недостатки в соблюдении правил охраны труда.

Правомерны ли действия руководителя строительного управления?

Ответ обоснуйте.

3. При проверке соблюдения трудового законодательства об охране труда молодёжи на заводе государственный правовой инспектор труда установил:

- 1) несовершеннолетние принимаются на работу без предварительного медицинского освидетельствования
- 2) 15-летняя Миронова работает курьером по 5 часов и нигде не учится;
- 3) 17-летний подросток Николаев принят в кузнечный цех на подноску деталей весом от 5 до 10 кг;
- 4) трём несовершеннолетним подросткам графиком отпусков предусмотрено предоставление ежегодного отпуска в ноябре месяце вопреки их желанию.

Какие нарушения трудового законодательства допущены администрацией завода? Какие способы правового реагирования на выявленные нарушения трудового законодательства установлены для правового и главного правового инспектора труда?

4. 18 января 2019 г. во время работы при разноске корреспонденции во дворе жилого дома с работником отделения связи Алексеевой произошёл несчастный случай (поскользнулась на не очищенной ото льда дорожке), в результате которого она получила перелом нескольких пальцев левой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о произошедшем заместителя начальника отделения с связи. После обращения в травматологический пункт Алексеева была освобождена от выполнения трудовых обязанностей. Через полтора месяца Алексеева вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае, однако руководство отделения связи не отреагировало на её просьбу. Алексеева обратилась за консультацией в местное отделение обкома профсоюзов.

Какие действия должен совершить работодатель в данной ситуации и что следует делать работнику? В роли юриста дайте мотивированный ответ.

5. Маляр-штукатур РСУ Сидоренко обратилась к начальнику РСУ Орехову с просьбой перевести ее, в связи с беременностью, на более легкую работу согласно медицинского заключения. Но начальник РСУ, ссылаясь на отсутствие на строительстве более легкой работы, отказал ей в этом.

Правомерен ли отказ начальника РСУ? Каким образом в этом случае должен быть решен вопрос?

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г. (ред. от 21.07.2014)
2. Конвенция N 155 Международной организации труда "О безопасности и гигиене труда и производственной среде" (принята в г. Женеве 22.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ)
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
4. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 01.04.2020) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
5. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) "О специальной оценке условий труда"
6. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин"
7. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"(ред. от 20.06.2011)

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70x100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)

9. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
10. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>
11. Трудовое право. Учебник. Головина С.Ю. <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2.10. Материальная ответственность сторон трудового договора

План практических занятий

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора по нормам трудового права.
 2. Условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.
 3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
 4. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
 5. Виды и пределы материальной ответственности работника.
 6. Полная материальная ответственность работника.
 7. Письменные договоры о полной материальной ответственности работника.
 8. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинения имущественного ущерба.
 9. Определение размера причиненного работодателю ущерба.
 10. Порядок взыскания ущерба.
 12. Материальная ответственность работодателя перед работником.
 13. Решение задач.
- Практические задания и задач.

1. В гардеробе театра пропало сданное на хранение зимнее пальто гр. Васильевой А.Н.. Администрация выплатила ей стоимость пальто в сумме 15 000 руб. Администрация предложила гардеробщице Усмановой Л.П. возместить эту сумму. (Заработная плата Усмановой составляет 13 рублей.) Она отказалась выполнить требование администрации, ссылаясь на то, что с ней не был заключен договор о полной материальной ответственности, ей не были созданы надлежащие условия труда : ее никто не заменил во время обеда, и она вынуждена была оставлять гардероб, а это было опасно, так как барьер, отделяющий гардероб от коридора, был низкий. Руководитель театра издал распоряжение о взыскании ущерба с Усмановой Л.П. в размере 15 тысяч рублей.

Обосновано ли решение директора театра? Подлежит ли Усманова привлечению к материальной ответственности?

2. Козлову Л. А. в течении трех месяцев после увольнения не был предоставлен расчет в размере 15000 рублей и компенсация за неиспользованный отпуск 17000 рублей. Козлов Л.А. обратился в суд с заявлением об индексации задержанных выплат по ставке рефинансирования Банка России.

Назовите основания и порядок привлечения к ответственности работодателя за задержку заработной платы.

3. По вине работника отдела кадров Сусловой М.П. , уволенному по собственному желанию Никитину Д.Н. , выдача трудовой книжки была задержана на два месяца. Никитин Д.Н. обратился в суд с требованием о взыскании с работодателя оплаты вынужденного прогула. По решению суда предприятие возместило причиненный Никитину ущерб и обратилось в суд с иском к Сусловой М.П. о возмещении ущерба в порядке регресса. Судом было вынесено решение о взыскании суммы ущерба в полном размере. Удовлетворяя требование предприятия, суд руководствовался ст. 1081 ГК РФ, в соответствии с которой лицо, возместившее вред, причиненный другим лицом, имеет право обратного требования (регресса) к этому лицу в размере выплаченного возмещения, если иной размер не установлен законом.

Обосновано ли решение суда?

4. Тракторист Бобров А.А. в целях избежания наезда на находящегося в нетрезвом состоянии Рыбина Н.Г. врезался в дерево, причинив вред имуществу работодателя. При рассмотрении дела оказалось, что и сам Бобров А.А. находился в нетрезвом состоянии. Составьте документы, необходимые для привлечения к материальной ответственности. Подготовьте юридическое заключение.

5. Со всеми охранниками организации заключены письменные договоры о полной материальной ответственности. При обходе территории один из охранников обнаружил пропажу авиационного бака из нержавеющей стали. Вся смена, состоящая из трех охранников, была привлечена к полной материальной ответственности и произведено стопроцентное удержание из заработной платы. Работники обратились за разъяснениями в коллегия адвокатов.

Назовите особенности индивидуальной и коллективной материальной ответственности.

6. Директор магазина «Лиана» Тимошенко О. П. , обратился в суд с иском к Олешко и Мировичу о возмещении материального ущерба, причиненного недостачей и о взыскании упущенной выгоды. В обоснование иска он указал, что ответчики работали у него продавцами промышленных товаров. С ними был заключен договор о полной материальной ответственности. В результате инвентаризации была выявлена недостача в размере 30143 руб. После этого оба продавца оставили свое рабочее место и не выходили на работу с 22 по 25 мая. 25 мая с участием ответчиков была проведена повторная инвентаризация и выявлена недостача на сумму 40841 руб. Истец также указал, что в результате простоя магазина с 22 по 25 мая упущенная выгода составила 7813 руб. Судом требования истца удовлетворены полностью. Заявленные суммы ущерба взысканы с ответчиков солидарно.

Согласны ли вы с данным решением суда? Обоснуйте свою позицию.

7. Тракторист Петров С.И. автобазы по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним трактор в личных целях. В результате случившейся по его вине аварии трактор, а также ворота и забор частного дома были повреждены. Автобаза как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту ворот, забора и трактора на сумму 30 тысяч . рублей.. Кроме того, автобазе были причинены убытки в виде неполученных доходов на сумму 12 тысяч рублей, так как трактор не использовался по назначению в течение 10 дней. Автобаза обратилась в суд с исковым заявлением о взыскании с Петрова С.И. материального ущерба в размере 42 тысяч рублей. Заработная плата Петрова С.И. – 38 тыс. руб.

Сформулируйте решение суда.

8. Водители-экспедиторы Шилов Л.Д. и Бритых В. А. , получив под отчет 300000 рублей, направились в другой город за партией мебели. Вернувшись, они заявили, что деньги и

документы у них отобрали вооруженные грабители, пригрозив физической расправой в случае обращения в органы внутренних дел. Директор обратился за консультацией к адвокату.

Составьте юридическое заключение.

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г. (ред. от 21.07.2014)
 2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
 3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ (ред. от 16.12.2019)
 4. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 01.04.2020) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
 5. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 N 85 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности"(Зарегистрировано в Минюсте РФ 03.02.2003 N 4171)
 6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"
- Литература с гиперссылками в электронную библиотеку
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70х100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)
 7. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
 8. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>
 9. Трудовое право. Учебник. Головина С.Ю. <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2. 11. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

План практических занятий

1. Критерии дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников.
2. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
3. Особенности правового регулирования труда работников моложе 18 лет.

4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
5. Особенности правового регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
5. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей — физических лиц.
6. Особенности регулирования труда педагогических работников.
7. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
8. Особенности регулирования труда надомников.
9. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
10. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей.
11. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
12. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
13. Решение задач.

Практические задания и задач.

1. Черенков 10 апреля был принят на временную работу с указанием срока окончания работы. 12 мая он подал заявление об увольнении по собственному желанию. 16 мая Черенков не вышел на работу. Работодатель, ссылаясь на ст.80 ТК РФ, отказался признать его увольнение и потребовал продолжения работы. Черенков к работе не приступил и потребовал выдать ему трудовую книжку и произвести расчет. Однако администрация 18 мая издала приказ об увольнении Черенкова за прогул без уважительных причин по п.6 (а) ст. 81 ТК РФ. Какими нормативными актами регулируется труд временных работников? Правильны ли действия работодателя?
2. При приеме на работу по совместительству юрисконсульта общества с ограниченной ответственностью последний согласился выполнять эту работу, если с учетом его квалификации и опыта ему будет установлена оплата по трудовому договору в размере, превышающем полный оклад, предусмотренный штатным расписанием ООО по данной должности. В связи с этим возник вопрос о правомерности такого условия, поскольку по действующему законодательству о совместительстве продолжительность рабочего времени совместителя не может превышать 16 часов в неделю. Юристы общества считали, что оплата в этом случае должна производиться пропорционально отработанному времени. Принимаемый же на работу по совместительству полагал, что оплата труда каждого работника должна зависеть от личного трудового вклада, качества труда и не может ограничиваться каким-либо максимальным размером. Кто прав в этом споре? Возможно ли установление индивидуальных условий оплаты труда по трудовому договору с совместителем?
3. Дмитриева, работая в организации с мая текущего года по совместительству, через месяц обратилась с заявлением о предоставлении ей очередного отпуска продолжительностью 45 календарных дней, так как у нее наступает право на отпуск соответствующей продолжительности по основной работе. Правомерны ли требования Дмитриевой?
4. С Галкиной работодатель заключил договор сроком на 2 месяца для работы бухгалтером. Договор перезаключался шесть раз в течение года, после чего работодатель отказал в заключении договора на новый срок. Галкина обжаловала увольнение в суд, мотивируя свое решение тем, что фактически она проработала 12 месяцев, поэтому ее нельзя считать временным работником. В чем особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор сроком до 2 месяцев? Решите дело по существу.

5. Варезкина работала гувернанткой в семье коммерсанта. Занимаясь с ребенком на компьютере, она по неосторожности уронила принтер, который полностью вышел из строя. Хозяин квартиры заявил Варезкиной, что не желает ее больше видеть у себя в доме, а деньги, которые должен ей заплатить за предыдущий месяц, он удерживает, чтобы возместить причиненный ему ущерб. 34 Правомерны ли действия коммерсанта? Каковы особенности регулирования трудовых отношений между отдельными гражданами?
6. Крюкова заключила трудовой договор о работе на дому. Необходимый объем работ следовало выполнить за 14 дней. По окончании срока Крюкова потребовала оплаты сверхурочных, так как ей пришлось работать по 9 часов в день, и компенсации за работу в выходной день. Подлежат ли удовлетворению требования Крюковой? Назовите специфику правового статуса лиц, работающих на дому.
7. Холодов, работающий в районах Крайнего Севера, попросил работодателя предоставить ему 1 месяц в дополнение к отпуску для сопровождения дочери, поступающей в Тюменский госуниверситет, а сам отпуск заменить денежной компенсацией. Правомерны ли требования работника?
8. Приказом руководства предприятий городского транспорта с учетом мнения профкома водители и кондукторы автобусов переводились на режим 37 работы, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение смены. Часть работников обратилась в прокуратуру с просьбой опротестовать этот приказ. Обоснованы ли требования работников? Возможен ли соответствующий режим работы? Каковы условия его введения?

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г. (ред. от 21.07.2014)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 08.06.2020) «Об образовании в Российской Федерации»
4. Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 08.06.2020)
5. Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 (ред. от 07.03.2018) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"
6. Постановление Правительства РФ от 04.04.2003 N 197 (ред. от 29.11.2018) "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры"
7. Постановление Правительства РФ от 27 августа 2016 г. N 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям"
8. Постановление Правительства РФ от 16.03.2011 N 173 (ред. от 26.04.2019) "О режиме служебного времени в отдельных дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, а также представительствах Российской Федерации при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях"
9. Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2016 N 42388)
10. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"(ред. от 20.06.2011)

6. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин"

Литература с гиперссылками в электронную библиотеку

10. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.: 70x100 1/16. - (Комментарии "Нормы"). (п) ISBN 978-5-91768-541-0, 1000 экз. (Портал электронного обучения «Эльфа» /Интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС znanium.com)

11. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>

12. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; отв. ред. Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434358>

13. Трудовое право. Учебник. Головина С.Ю. <https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>

Тема 2. 13. Трудовые споры

План практических занятий

1. Понятие и юридическая природа трудовых споров.
2. Структура трудового спора.
3. Классификация трудовых споров
4. Принципы рассмотрения трудовых споров
5. Система нормативных правовых актов, касающихся порядка разрешения трудовых споров
6. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.
7. Подведомственность и подсудность трудовых споров
8. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров
9. Забастовка. Реализация права на забастовку.
10. Решение задач.

Практические задания и задачи.

1. Программист Макарова была направлена на трехмесячные курсы повышения квалификации. На ее место на этот период была принята Семенова. Через три месяца Макарова вернулась к исполнению трудовых обязанностей, а Семенова была уволена. Семенова с увольнением не согласилась, предъявив справку о трехмесячной беременности.

Каким образом и в каком органе должен быть разрешен данный спор?

2. Токаря Трофимова за поломку станка, ремонт которого обошелся 37 тыс.рублей, привлекли к дисциплинарной и материальной ответственности. В связи с этим он обратился в комиссию по трудовым спорам с жалобой на то, что его дважды наказали за один проступок. КТС признала действия администрации правильными, с чем Трофимов не согласился.

Можно ли и в какой орган обжаловать решение КТС? Каков порядок обжалования?

3. Генеральный директор ОАО «Связьинвест» своим приказом создал в организации КТС из девяти человек. Тем же приказом были назначены председатель, два заместителя и секретарь комиссии. Комиссия приступила к работе, но главный бухгалтер общества отказался исполнить решения КТС, мотивируя это тем, что при создании комиссии был нарушен порядок, предусмотренный законом. Дайте заключение о правомерности действий главного бухгалтера.

Каков порядок формирования КТС?

4. Семнадцатилетний рабочий завода Васильев не согласился с предоставлением ему ежегодного отпуска по утвержденному графику отпусков в мае месяце.

Куда должен обратиться Васильев за разрешением возникшего конфликта?

5. Между индивидуальным предпринимателем Барышниковым и Новиковым был заключен срочный трудовой договор сроком на 4 месяца. Новиков выполнял работы плотника. Одним из условий расторжения трудового договора по инициативе работодателя было обозначено отсутствие у него прибыли. Через 2 месяца после заключения трудового договора ИП Барышников уволил Новикова по вышеназванному основанию. Новиков не согласился с увольнением и обратился в суд, указав на неправомерность внесения данного основания увольнения в трудовой договор, а также на незаконность заключения с ним срочного трудового договора. Новиков указал, что работа имеет постоянный характер. Обоснованно ли заявление Новикова?

6. Генеральный директор организации, не согласный с проводившейся забастовкой, обратился в областной суд с иском о признании забастовки незаконной, поскольку не были проведены примирительные процедуры и тем самым нарушен порядок разрешения коллективного трудового спора. В судебном заседании председатель профкома пояснил, что несоблюдение порядка разрешения спора связано с тем, что генеральный директор организации и представители дирекции всячески уклонялись от создания примирительной комиссии и иных органов в рамках примирительных процедур.

Какое решение должен вынести суд? Свой ответ обоснуйте.

7. Деловая игра «Рассмотрение индивидуального трудового спора»

Цели деловой игры

Основными целями деловой игры «Индивидуальный трудовой спор» являются:

- формирование у студентов навыков подготовки документов правового характера;
- формирование навыков коллективной работы, взаимодействия с управленческим персоналом, общественными организациями, рядовыми работниками;
- формирование навыков отстаивания и защиты прав человека;
- приобретение навыков анализа конкретной ситуации;
- углубление знаний по трудовому праву.

Вариант практической ситуации

Климов работал в «Быттехника» слесарем механосборочных работ на участке по ремонту холодильника. 26 февраля 2020 г. приказом № 4 директором предприятия ему было объявлено замечание за невыполнение заявок и отсутствие на работе 21 февраля 2018 г. в течение рабочего дня. Поводом к наложению данного дисциплинарного взыскания послужило то, что он не смог 21 февраля 2018 г. выполнить две заявки на ремонт холодильников и отсутствовал на рабочем месте после обеда.

28 февраля 2020 г. приказом директора № 5 ему было объявлен выговор за самовольный преждевременный уход с работы, имевший место 26 февраля 2018 г.

С наложением на него дисциплинарного взыскания Климов не согласен, так как выполнить заявки 21 февраля 2020 г. он не смог из-за отсутствия на участке запасных

частей. 21 февраля до обеда он был занят осмотром неисправных холодильников, а после обеда пошел по магазинам искать нужные запчасти. Пейджер, которым пользовались все слесаря мастерской, он с собой брать отказался, поскольку считает, что администрация обязана обеспечить его мобильным телефоном.

26 февраля он действительно ушел с работы на час раньше, потому что ему было необходимо обратиться с жалобой на действия директора в инспекцию труда и он беспокоился, что не успеет попасть к инспектору до окончания рабочего времени инспекции.

Директор считает свои действия законными. Коллектив настроен против Климова, поскольку у него очень трудный характер, он всегда всем недоволен. В обязанности слесарей не входит закупка запчастей. Они по заявкам выдаются со склада. Климов на склад заявку не подавал. Письменное объяснение по фактам нарушений трудовой дисциплины он дать отказался, о чем был составлен акт.

Климов обратился в КТС.

Примерный состав участников деловой игры:

Работники, права которых нарушены, - 2 – 4 чел. (в зависимости от наличия учебного времени);

Представители работодателя - члены комиссии по трудовым спорам (КТС) - 3 чел.;

Представители профсоюза – члены КТС – 2 чел.;

Руководители структурных подразделений, допустивших нарушения, - 2 – 4 чел. (в зависимости от количества спорящих работников);

Отдел кадров – 1 чел.;

Руководитель организации – 1 чел.;

Члены коллектива организации – все студенты группы;

Представители профсоюзного комитета – 2 чел.;

Представители работодателя и представители работников, ответственные за подготовку Положения о КТС и проведение собрания по выборам КТС, - по 2 чел. От каждой стороны;

Эксперты – 4 чел.

Задание участникам деловой игры

Представители работников и представители работодателя готовят проект Положения о КТС.

Отдел кадров и руководитель организации готовят приказ о назначении своих представителей в состав КТС.

Представители профсоюзного комитета проводят общее собрание членов коллектива, выдвигают своих представителей в состав КТС и пишут протокол собрания.

Работники, права которых нарушены, пишут заявления в КТС, основываясь на конфликтных ситуациях, данных в сценарии, либо предлагают иную конфликтную ситуацию.

Члены КТС распределяют обязанности между членами комиссии и пишут протокол своего заседания. Ведут заседание по рассмотрению жалобы.

Свидетели выступают на заседании КТС, подтверждают факт нарушения прав своего коллеги по работе либо опровергают его, приводя доводы.

Руководители структурных подразделений выступают на заседании КТС с обоснованием правомерности своих действий.

Подготовка и проведение деловой игры

Преподаватель заранее (не менее чем за две недели) знакомит студентов с целями деловой игры, объясняет задачи всех участников и распределяет роли с учетом пожеланий студентов.

Всем участникам деловой игры выдается задание, которое они выполняют за пределами учебного расписания, консультируясь с преподавателем.

Проекты документов, подготовленные студентами до проведения деловой игры, предъявляются экспертам, они готовят по ним свои письменные заключения и доводят свое мнение до сведения группы перед началом игры.

В ходе учебного занятия после сообщения экспертов о наличии Положения о КТС, утвержденного в установленном порядке, членов Комиссии, избранных на собрании, проводятся заседание КТС по рассмотрению индивидуального трудового спора. В зависимости от наличия учебного (аудиторного) времени на заседании могут быть рассмотрены от одного до нескольких заявлений с приглашением свидетелей и других заинтересованных лиц.

После принятия членами КТС решения и его оглашения представитель отдела кадров и руководитель организации высказывают свое мнение относительно решения КТС и сообщают о своих дальнейших действиях.

Разбор деловой игры и подведение итогов

Преподаватель поочередно предоставляет слово экспертам для заключений. Эксперты в течение трех-пяти минут оценивают подготовленность студентов к деловой игре, активность и компетентность участников игры, конструктивность вносимых ими предложений. Они кратко анализируют выступления всех участников, отмечая как положительные, так и отрицательные стороны, и дают им оценку. При этом учитывается активность студентов, знание ими законов и практики их применения, умение подготовить документы правового характера, общаться с руководящими работниками, общественными организациями, отстаивать свои позиции, вести диалог, принимать оптимальные решения и правильно строить отношения в коллективе.

Преподаватель, не повторяя сказанного экспертами, в течение пяти минут подводит итоги проведенного занятия, кратко анализирует заключения экспертов. При этом он обращает внимание на полноту достижения поставленных перед студентами целей, на недостатки и положительные стороны, высказывает, что, по его мнению, могло бы способствовать активизации деловой игры, повышению результативности.

Преподаватель, как правило, соглашается с оценками, данными экспертами участникам игры.

Полезно выслушивать и мнение студентов о проведенной деловой игре, что поможет в дальнейшем совершенствовать этот вид занятий.

В заключение преподаватель благодарит всех присутствующих за активное участие в деловой игре.

Библиографический список

Нормативные акты

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных от 14.03.2020 № 1-ФКЗ)
2. Декларация Международной Организации Труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998)
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 на 1496 –ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 1.06.2022.)
5. Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в ред. от 21.12.2021г.)
6. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. от 19.11 2021.)
7. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 30.12.2021)
8. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (ред. от 02.07.2021.)
9. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» (ред. от 30.12.2020)
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ» (ред. от 24. 11.2015)
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.ноября 2006г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (ред. от 28.09.2010).

Основные источники

1. Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13928-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/519622> (дата обращения: 21.06.2023).
2. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. – Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313<https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>
3. Головина С.Ю. Трудовое право Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования. / С.Ю. Головина, под ред. С.Ю. Головиной. - Москва : Изд-во Юрайт, 2020 . – 346 .<https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-praktikum-450717>
4. Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для вузов / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 320 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14491-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/511326> (дата обращения: 21.06.2023)
5. Головина С.Ю. Трудовое право: учебник для вузов С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина /под общей редакцией С.Ю. Головиной. 3-е изд. перераб. И доп. – Москва .: изд-во Юрайт, 2019.-313<https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-450711>
6. Головина С.Ю. Трудовое право Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования. / С.Ю. Головина, под ред. С.Ю. Головиной. - Москва : Изд-во Юрайт, 2020 . – 346 .<https://ez.el.fa.ru:2057/viewer/trudovoe-pravo-praktikum-450717>

7. Трудовое право : учебник для СПО / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/433578>
8. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/512660> (дата обращения: 21.06.2023)
9. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 475 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14990-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/512661> (дата обращения: 21.06.2023).
10. Трудовое право России. Практикум : учебное пособие для вузов / В. А. Сафонов [и др.] ; под редакцией В. А. Сафорова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 218 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17036-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/532216> (дата обращения: 21.06.2023)
11. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 285 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03590-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/434523>
12. Шаронов, С. А. Трудовое право России : учебник для вузов / С. А. Шаронов, А. Я. Рыженков ; под общей редакцией С. А. Шаронова. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 448 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16499-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/531175> (дата обращения: 21.06.2023)

Дополнительные источники

13. Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/428199>
14. Петров, А. Я. Дисциплинарная ответственность работников : практическое пособие / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 89 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-05442-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2183/bcode/439008>.
15. Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект : монография / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 139 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-12673-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/518877> (дата обращения: 21.06.2023)
16. Защита трудовых прав : учебное пособие для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 141 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12468-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/518876> (дата обращения: 21.06.2023).

Пояснительная записка

Методические рекомендации по изучению дисциплины «Гражданский процесс» разработаны для обучающихся по направлению подготовки 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» на основе Рабочей программы дисциплины.

Гражданское процессуальное право изучает установленные законом правила осуществления гражданского судопроизводства. В то же время гражданский процесс следует анализировать как саму по себе деятельность по рассмотрению гражданских дел.

Цель методических материалов — оказание помощи студентам по подготовке к проведению семинаров и практических занятий, организации самостоятельной индивидуальной и коллективной учебной деятельности в процессе изучения дисциплины «Гражданский процесс» для формирования предусмотренных ФГОС СПО, учебным планом и рабочей программой учебной дисциплины компетенций

Семинары и практические занятия — одни из наиболее эффективных видов учебных занятий, на которых обучающиеся учатся творчески работать, самостоятельно и в группе овладевать общеобразовательными и профессиональными компетенциями, системными знаниями гражданского процессуального права и навыками по его применению в соответствии с определенной процессуальной ролью и решаемыми в гражданском судопроизводстве задачами.

Тема 1. Общие положения

Вопросы

1. Понятие гражданского процесса и гражданского судопроизводства.
2. Источники гражданского процессуального права.
3. Предмет и метод гражданского процессуального права.
4. Стадии гражданского судопроизводства.
5. Виды гражданского судопроизводства.
6. Понятие гражданских процессуальных принципов и их роль в отраслевом регулировании.
7. Понятие подведомственности гражданских дел.
8. Виды подведомственности.
9. Понятие и виды подсудности.

Задача № 1

Какие статьи ГПК РФ регулируют:

- Возбуждение гражданского судопроизводства;
- Подготовку дела к судебному разбирательству;
- Судебное разбирательство;
- Апелляционное производство;
- Кассационное производство;
- Производство в суде надзорной инстанции;
- Пересмотр судебных постановлений по вновь открывшимся обстоятельствам?

Дайте определение стадии гражданского процесса.

Задача № 2

Возможно ли проведение закрытого судебного заседания, если:

- А) ответчик по делу о расторжении брака не желает, чтобы история их интимных отношений с женой стала достоянием гласности;
- Б) истцом заявлено требование о возмещении вреда, причиненного в результате террористической акции;
- В) судом рассматривается дело об установлении усыновления ребенка;
- Г) ответчик по делу о признании брака недействительным, являющийся носителем ВИЧ-инфекции, не желает, чтобы сведения о его заболевании получили широкую огласку;
- Д) В деле по иску оборонного предприятия возникла необходимость осмотра документов, содержащих информацию о фактах, представляющих государственную тайну.

Как оформляется вопрос о проведении закрытого судебного заседания?

Задача № 3

Укажите, по каким категориям споров окончание дела путем заключения мирового соглашения невозможно и почему?

- А) об установлении отцовства;

- Б) о возмещении вреда, причиненного здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- В) о наложении дисциплинарного взыскания;
- Г) о взыскании алиментов;
- Д) о восстановлении на работе;
- Е) о компенсации морального вреда, причиненного незаконным переводом работника на другую работу;
- Ж) о возмещении ущерба, причиненного предприятию при исполнении трудовых обязанностей.

Задача № 3

Решением общего собрания ОАО «Пушинка» было реорганизовано в ООО «Пушинка». Несколько бывших акционеров, не согласных с реорганизацией общества, обратились в районный суд с иском о признании реорганизации незаконной.

Судья отказал в приеме заявления, указав, что споры между акционерами и обществом подлежат рассмотрению в порядке арбитражного судопроизводства. Истцы не согласны с отказом судьи, т.к. на день подачи ими заявления они из-за проведенной реорганизации уже не считались акционерами.

Кто прав в данной ситуации?

Назовите критерии разграничения подведомственности между судами общей юрисдикции и арбитражными судами.

Задача № 4

По делу о расформировании избирательной комиссии, рассматриваемому во время избирательной кампании, в судебном заседании участвовали три федеральных судьи. На второй день после возбуждения судопроизводства одному из судей в связи со смертью отца пришлось срочно уехать на похороны в другую область.

Принимая во внимание, что в силу ст. 260 ГПК РФ данное дело должно быть рассмотрено судом не позднее чем через три дня со дня подачи заявления, председательствующий в судебном заседании судья объявил перерыв на один день. В это время к рассмотрению дела был привлечен другой судья того же суда, который ознакомился с письменными материалами, имеющимися в распоряжении состава суда.

После окончания перерыва рассмотрение дела было продолжено и вынесено решение об отказе в удовлетворения заявления. Особого мнения никто из судей не выразил.

Оцените ситуацию с позиции принципов законности, непосредственности, устности и непрерывности судебного разбирательства.

Задача № 5

Во время судебного разбирательства о понуждении к исполнению обязательства по договору ответчики заявили, что производство по делу

подлежит прекращению по причине наличия приложения к спорному договору – третейского соглашения.

Оцените доводы ответчиков.

Дайте характеристику договорной подведомственности.

Задача № 6

Во время школьных каникул несовершеннолетний Тимур, житель г. Чебоксары, в детском санатории г. Сочи причинил телесные повреждения Данилу, жителю г. Ростова. Родители Данила предъявили к родителям Тимура иск о возмещении затрат на лечение Данила и морального вреда в размере 100 тыс. рублей в районный суд г. Ростова.

Правильно ли определена подсудность спора?

С каким видом подсудности вы встретились при решении задачи?

Задача № 7

Братья Стрельцовы, проживающие в г. Кирове, получили в наследство земельный участок в пос. советское саратовской области. Не достигнув соглашения по порядку использования земли, братья решили обратиться за судебной защитой. Адвокат разъяснил братьям, что обратиться следует по месту нахождения земельного участка.

Принимая во внимание отдаленность места нахождения земельного участка, братья заключили соглашение, в котором указали, что все споры, возникающие между ними, должны рассматриваться судом по месту их жительства.

Действительно ли указанное соглашение?

В каких случаях стороны могут своим соглашением изменить подсудность дела?

Задача № 8

Мировой судья по заявлению Наврузовой вынес решение о расторжении брака супругов Наврузовых и разделе совместно нажитого имущества. Ответчик подал на решение апелляционную жалобу, указав, что является азербайджанцем и плохо владеет русским языком. Судья не обеспечил ему переводчика, нарушив при таком образом требование ст. 9 ГПК РФ.

Во время судебного заседания, Наврузов признал требования истицы, однако, указал как в жалобе, полагал, что речь идет только о расторжении брака, а не о закреплении за Наврузовой половины дома и другого имущества, которое Наврузов приобретал во время брака исключительно на собственные средства.

Наврузова не согласилась с доводами, приведенными в жалобе, и указала, что решение суда с точки зрения семейного права законно и обосновано.

Оцените доводы сторон с точки зрения принципов ГПК.

Задача № 9

Во время принятия решения в совещательной комнате судье позвонила жена и попросила забрать ребенка из детского сада, в котором объявлен карантин. Судья вышел из совещательной комнаты и, выполнив просьбу жены, вернулся в помещение суда через час, продолжив работу.

Нарушены ли судьей какие-либо принципы гражданского процессуального права?

Имеет ли для решения задачи значение вопрос о том, отвел ли судья ребенка домой или привел его с собой в совещательную комнату?

Задача № 10

При рассмотрении дела о возмещении вреда выяснилось, что ответчик, поспорившись с женой, выехал с постоянного места жительства в неизвестном направлении. Дело было рассмотрено в отсутствие ответчика и иск удовлетворен.

Ответчик подал на решение суда кассационную жалобу, в которой указал, что суд лишил его возможности состязаться, не сообщив о времени и месте судебного заседания. К жалобе была приложена записка истца о том, что ущерб был возмещен полностью и претензий к ответчику он не имеет. Записка была написана истцом до начала судебного заседания.

Обоснована ли жалоба ответчика?

Задача № 11

Во время судебного разбирательства по иску Морозовой к Сидоренко о возврате имущества из чужого незаконного владения судья Михайлов отказал корреспонденту и оператору местной телекомпании в возможности проводить видеосъемку судебного заседания, полагая, что дело носит личный характер и огласка его материалов может отрицательно сказаться на репутации ответчика – директора школы.

На следующий день в местных новостях прозвучало сообщение о том, что судья Михайлов в своей деятельности нарушает принципы гласности и законности. Судья предъявил к телекомпании иск о защите чести и достоинства, полагая, что его действия нельзя считать нарушением принципов гласности и законности.

Подлежит ли требование судьи Михайлова о защите чести и достоинства удовлетворению?

Дайте характеристику принципу гласности гражданского судопроизводства.

Контрольные вопросы и задания

10. Кто может быть инициатором возбуждения гражданского дела?
11. Какое значение имеют принципы гражданского процессуального права для науки, законотворчества, судебной практики?
12. По каким критериям принято классифицировать принципы гражданского процессуального права?
13. Может ли суд выносить на обсуждение обстоятельства, на которые стороны не ссылались?

14. Какие права сторон относятся к числу диспозитивных? Приведите несколько примеров таких полномочий.
15. в каких случаях рассмотрение гражданского дела происходит в закрытом судебном заседании?
16. Дела, какой категории подлежат коллегиальному рассмотрению по первой инстанции в судах общей юрисдикции?
17. Допускается ли по действующему законодательству рассмотрение одним и тем же составом суда других дел до окончания рассмотрения данного дела?
18. в чем заключается принцип равноправия сторон в гражданском процессе?
19. На каком языке ведется гражданское судопроизводство? Какие гарантии предусматривает закон для лиц, не владеющих языком, на котором ведется судопроизводство?
20. Понятие подведомственности гражданских дел.
21. Виды подведомственности.
22. Понятие и виды подсудности.
23. Родовая подсудность.
24. Территориальная подсудность.

Тема 2. Гражданские процессуальные правоотношения

Вопросы

1. Понятие гражданских процессуальных отношений
2. Предпосылки возникновения, изменения и прекращения гражданских процессуальных отношений
3. Классификация гражданских процессуальных правоотношений.
4. Субъекты гражданских процессуальных правоотношений.
5. Правовое положение суда как субъекта гражданских процессуальных правоотношений.
6. Лица, участвующие в деле (понятие и состав).
7. Лица, содействующие осуществлению правосудия.
8. Понятие сторон.
9. Процессуальные права и обязанности.
10. Процессуальное соучастие.
11. Надлежащая и ненадлежащая сторона. Замена ненадлежащего ответчика.
12. Гражданское процессуальное правопреемство.
13. Понятие и виды третьих лиц.
14. Формы участия прокурора в рассмотрении гражданского дела в суде первой инстанции.
15. Процессуальные права и обязанности прокурора.
16. Основания и цель участия в гражданском судопроизводстве органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций и граждан.
17. Понятие представительства в суде.

18. Виды представительства в суде.
19. Полномочия представителя в суде, их оформление и реализация.

Задача № 1

Решите вопрос о процессуальной правоспособности и дееспособности лиц в следующих случаях:

- А) Петрова (17 лет) вступила в брак с Абрамовым (17 лет). Может ли она подать иск о расторжении брака?
- Б) Сидорова (16 лет) намерена обратиться с иском к Ермакову о взыскании алиментов на дочь. Может ли она подать такой иск?
- В) Тараненко (15 лет), работающий по трудовому договору, обратился в суд с заявлением об объявлении его полностью дееспособным. Примет ли суд такое заявление?
- Г) родительский комитет школы обратился в суд с иском о лишении родительских прав. Примет ли суд данное заявление?
- Д) Карениной (14 лет) причинен вред здоровью в результате производственной травмы. Может ли она обратиться в суд с иском?

Задача № 2

В исковом заявлении органа опеки и попечительства о лишении Серова родительских прав в отношении дочери Ирины (10 лет) орган опеки и попечительства назван истцом, мать Ирины - соистцом, Серов – ответчиком. В заявлении содержится просьба о допросе Ирины в качестве свидетеля. Правильно ли определено процессуальное положение названных лиц?

Задача № 3

Перов (17 лет), управляя по доверенности мотоциклом, принадлежащий его матери- Котовой, совершил наезд на Дымова, ехавшего на мотоцикле. В результате столкновения Дымову причинены легкие телесные повреждения, а его мотоцикл разбит и восстановлению не подлежит. Дымов предъявил иск к Котовой о возмещении ущерба. Суд иск удовлетворил. Дайте оценку действиям суда. Определите участников процесса.

Задача № 4

При подготовке дела к судебному разбирательству о разделе вклада супругами Завьяловыми брат истицы Белов обратился к ним с иском и просил суд допустить его в начатый процесс в качестве третьего лица с самостоятельными требованиями на предмет спора. В заявлении он указал, что по договору займа он передал Завьяловым 100 тыс. рублей на приобретение автомобиля. Однако покупку они не совершили, а деньги внесли в банк в качестве вклада на имя Завьялова. Будет ли Белов допущен к участию в деле в качестве лица с самостоятельными требованиями?

Задача № 5

После расторжения брака супруги в судебном процессе делят общее имущество, в составе которого холодильник, купленный на деньги взрослой дочери. В стадии подготовки дела к судебному разбирательству дочь обратилась в тот же суд с иском к ним о возврате заемной суммы - 20 тыс. руб. или передачи в ее собственность холодильника.

Имеются ли основания для признания дочери в качестве третьего лица с самостоятельными требованиями относительно предмета спора?

Задача № 6

Подачаева обратилась в суд с иском, о взыскании со своего мужа алиментов на содержание сына. В заявлении она указала, что ответчик проживает вместе с ними, но материально семье не помогает, т.к. выплачивает алименты на содержание дочери от первого брака и престарелого отца.

Назовите участников процесса.

Задача № 7

Шевелев обратился в суд с иском к Шевелевой о расторжении брака и разделе совместно нажитого имущества, в состав которого входил гараж в гаражно-строительном кооперативе.

Допустимо ли участие в данном судебном процессе третьего лица без самостоятельных требований?

Задача № 8

Пешеход при переходе улицы в неположенном месте создал аварийную ситуацию. Чтобы предотвратить наезд, водитель автомобиля «Нива» выехал на встречную полосу движения и столкнулся с грузовиком.

Определите лиц, участвующих в деле.

Задача № 9

Воробьеву были причинены легкие телесные повреждения в результате нападения на него собаки, принадлежащей Реутову. Воробьев обратился в суд с иском о компенсации морального вреда к Реутову. До вынесения судебного решения Воробьев умер. В качестве правопреемников судья привлек к участию в деле его наследников – жену и сына.

Дайте оценку действиям судьи.

Изменится ли решение задачи, если ответчик умер?

Задача № 10

В суд по почте поступило исковое заявление 15-летнего Димы об истребовании у своего одноклассника 20 видеокассет, переданных ему на время школьных каникул, но не возвращенных в срок. Судья вынес определение о возвращении искового заявления, указав, что истец не обладает гражданской процессуальной дееспособностью. Диме было предложено подписать заявление у родителей.

Дима не согласился с определением суда, т. к. кассеты находятся в его собственности (подарены и приобретены на личные средства), и, кроме того, он живет у бабушки, а родители проживают в другом городе.

Может ли Дима самостоятельно быть субъектом гражданских процессуальных правоотношений?

Вправе ли Дима поручить ведение дела об истребовании имущества адвокату?

Дайте определение гражданской процессуальной правоспособности и процессуальной дееспособности.

Задача № 11

В ходе судебного заседания свидетель Верин (отец ответчика) попросил ознакомить его с материалами дела. Судья отказал в удовлетворении просьбы, указав, что свидетель не является лицом, которому принадлежит право знакомиться с материалами дела.

Кто из субъектов гражданских процессуальных отношений вправе знакомиться с материалами дела?

К какому виду субъектов гражданских процессуальных правоотношений относится свидетель?

Задача № 12

Сразу после вынесения судебного решения об удовлетворении иска ответчик, ООО «Темп», было реорганизовано в ЗАО «Темп» с новым Генеральным директором.

Имеет ли право Генеральный директор ЗАО «темп» принести кассационную жалобу на решение суда, вынесенное в отношении ООО «Темп»?

Изменится ли решение задачи, если ООО «Темп» было ликвидировано, но часть имущества перешла к ЗАО «Темп»?

Задача № 13

Климов предъявил к Уфимцеву виндикационный иск об истребовании музыкального центра, взятого на время свадьбы сына Уфимцева, но не возвращенного после окончания торжества. В процесс в качестве соистца был допущен Орлов, который заявил, что музыкальный центр принадлежит ему, который исчез из квартиры во время ремонта.

Правильно определил суд процессуальное положение Орлова?

Чем процессуальное положение третьего лица, заявляющее самостоятельные требования относительно спора, отличаются от процессуального положения соистца?

Задача № 14

Прокурор во время судебного заседания по иску о возмещении вреда здоровью, поданному им в защиту интересов несовершеннолетних детей, убедившись в правильности возражений ответчика, отказался от предъявленных требований.

Родители детей настаивали на продолжении судебного разбирательства.

Как следует поступить суду?

К каким последствиям ведет отказ прокурора от иска?

Задача № 15

Укажите, в каких случаях, и какие государственные органы, органы государственной власти, ОМС, организации могут принимать участие в порядке ст.46, 47 ГПК РФ:

- при рассмотрении судом заявления об усыновлении ребенка;
- в исковом производстве о выселении гражданина из помещения, грозящего обвалом;
- при рассмотрении заявления о признании гражданина ограниченно дееспособным;
- при рассмотрении заявления о защите избирательных прав;
- при рассмотрении заявления о признании недвижимого имущества бесхозным.

Задача № 16

Адвокат истца предложил ответчику заключить мировое соглашение на выгодных для истца условиях. Ответчик согласился, однако судья отказал в прекращении производства по делу, мотивируя свой отказ тем, что право определять условия мирового соглашения принадлежит только истцу.

Вправе ли адвокат обжаловать определение об отказе в утверждении мирового соглашения и о прекращении производства по делу?

При каких условиях представителю может принадлежать право на заключение мирового соглашения?

Задача № 17

В суд поступило исковое заявление Назаровой о расторжении брака. Общих детей с ответчиком Назарова не имеет, споров между ней и мужем нет. Судья отказал в принятии заявления, указав, что на основании ст.19 СК РФ расторжение брака между Назаровыми должно производиться органами ЗАГСа.

Правильно ли поступил судья?

Задача № 18

Петрова обратилась к мировому судье с просьбой взыскать с ее мужа алименты на содержание несовершеннолетней дочери.

Судья отказал в принятии заявления, так как к нему не были приложены свидетельство о рождении ребенка и другие документы, обосновывающие требования Петровой. Истица считает, что по данным основаниям судья не имел право отказывать в принятии заявления.

Дайте правовую оценку ситуации.

Возникли ли между Петровой и мировым судьей гражданские процессуальные правоотношения?

Задача № 19

По иску о расторжении договора аренды гаража интересы истца представлял его брат юрист по образованию, интересы ответчика – адвокат, интересы гаражного кооператива – бухгалтер кооператива.

Все ли указанные лица могут вступать в процесс в качестве представителей?

Каким образом должны быть оформлены полномочия названных в задаче представителей?

Определите вид представительства.

Контрольные вопросы и задания

1. Сформулируйте понятие сторон в гражданском процессе. Назовите их признаки.
2. Что понимается под гражданской процессуальной правоспособностью и дееспособностью?
3. Дайте понятие надлежащей и ненадлежащей стороны в гражданском процессе. Назовите условия и порядок замены ненадлежащего ответчика.
4. Каковы цели участия третьих лиц в гражданском процессе?
5. Каковы отличия третьих лиц от соучастников и друг друга?
6. Кто является истцом по делу, возбужденному по заявлению прокурора?
7. Кто обязан доказывать обоснованность требований по иску, заявленному прокурором?
8. Как разрешается вопрос о судебных расходах по делу, начатому по инициативе прокурора?
9. Вправе ли представитель органа государственного управления изменить исковое требование, отказаться от иска и каковы последствия этих действий?
10. Сформулируйте понятие судебного представительства. Назовите его характерные признаки и отличия от представительства в гражданском праве.
11. Какие виды отношений возникают в рамках судебного представительства? На какие группы они подразделяются?
12. Кто из субъектов гражданского процесса может выступать в качестве представляемого (доверителя)?
13. Каковы полномочия представителя? Приведите примеры общих и специальных полномочий представителя.
14. Каков порядок оформления полномочий представителя?
15. При каких условиях возможно назначение представителя судом? Кто может выступать в качестве представителя, назначаемого судом?

Тема 3. Процессуальные сроки

Вопросы

1. Понятие и значение процессуальных сроков.
2. Виды процессуальных сроков.

3. Исчисление процессуальных сроков.
4. Приостановление, продление и восстановление процессуальных сроков.

Задача № 1

Найдите в ГПК РФ нормы, устанавливающие сроки:

- на подачу кассационной жалобы;
- на подачу замечаний на протокол судебного заседания;
- на изготовление судебного решения;
- на подачу заявления о пересмотре по вновь открывшимся обстоятельствам.

Задача № 2

Суд оставил без движения исковое заявление Демина по причине отсутствия документа, подтверждающего оплату государственной пошлины, установив двухдневный срок на исправление недостатков.

Демин обратился к судье с просьбой увеличить данный срок до двух недель, т.к. за два дня не сможет собрать сумму, необходимую для оплаты.

Судья отказал в продлении срока и по истечении двух дней возвратил Демину исковое заявление со всеми приложенными материалами. Демин обжаловал определение суда о возвращении искового заявления.

Подлежит ли жалоба Демина удовлетворению?

В каком порядке и по каким основаниям могут быть продлены процессуальные сроки?

Задача № 3

Мировой судья, приняв во внимание признание исковых требований ответчиком, рассмотрел дело о расторжении брака через неделю после подачи искового заявления. Иск был удовлетворен, и брак расторгнут.

Нарушены ли судом процессуальные сроки?

Задача № 4

Судья вынес резолютивную часть решения о частичном удовлетворении исковых требований 1 декабря, разъяснив сторонам, что с описательной и мотивировочной частями решения они смогут ознакомиться 5 декабря. 4 декабря судья заболел и смог изготовить решение только 13 декабря. Ответчик получил копию решения 15 декабря, а представитель истца – 19 декабря.

До какого момента стороны могут подать на решение суда кассационную жалобу?

Как исчисляются процессуальные сроки?

Задача № 5

Суд оставил без движения исковое заявление Демина по причине отсутствия документа, подтверждающего оплату государственной пошлины, установив

двухдневный срок на исправление недостатков.

Демин обратился к судье с просьбой увеличить данный срок до двух недель, так как не сможет собрать сумму, необходимую для оплаты.

Судья отказал в продлении срока и по истечении двух дней возвратил Демину исковое заявление со всеми приложенными материалами. Демин обжаловал определение суда о возвращении искового заявления.

Подлежит ли жалоба Демин удовлетворению?

В каком порядке, и по каким основаниям могут быть продлены процессуальные сроки?

Задача № 6

15 ноября Геревич обратился в суд с заявлением о восстановлении срока на подачу апелляционной жалобы, на решение мирового судьи от 3 октября. В обосновании своего заявления Геревич указал на то, что решение суда было изготовлено через месяц после его вынесения, поэтому срок на обжалование им был пропущен по вине судьи.

Составьте определение судьи о восстановлении пропущенного срока.

Какой судья полномочен рассматривать вопрос о восстановлении пропущенного срока на подачу апелляционной жалобы?

Задача № 7

Ввиду чрезмерной загруженности гражданские дела в производстве суда находились более 12 месяцев, мотивированные решения изготавливались по истечении месяца со дня оглашения резолютивной части, в ряде случаев было отложено и составление резолютивных частей.

Какие процессуальные нарушения допущены судом?

Являются ли данные нарушения основаниями к отмене решений суда?

Задача № 8

Допущены ли нарушения процессуальных сроков в следующих случаях:

- а) дело о восстановлении на работе рассмотрено на второй день после его возбуждения;
- б) с заявлением об отмене заочного решения ответчик обратился в суд на пятнадцатый день после его вынесения;
- в) заявление о принятии мер к обеспечению иска рассмотрено судьей после вынесения судом решения об удовлетворении иска;
- г) отзыв на исковое заявление ответчик представил в судебное заседание;
- д) судебный приказ о взыскании заработной платы выдан взыскателю спустя месяц после его обращения в суд с соответствующим заявлением;
- е) с ходатайством об изменении предмета иска истец обратился при назначении дела к судебному разбирательству в кассационной инстанции.

Задача № 9

Определите порядок исчисления срока на подачу кассационной жалобы, а при заочном решении также заявление об отмене заочного решения в

следующих случаях:

- а) заочное решение по делу вынесено 2 декабря;
- б) резолютивная часть решения суда оглашена 30 апреля, мотивированное решение изготовлено 5 мая;
- в) основное решение по делу вынесено 1 сентября, дополнительное решение – 7 сентября;
- г) заочное решение вынесено в окончательной форме 22 декабря, копия заочного решения направлена ответчику 6 января;
- д) решение по делу вынесено 1 марта, определение об исправлении арифметической ошибки – 3 марта.

Контрольные вопросы и задания

- 1. Что такое процессуальный срок?
 - 2. Какие виды процессуальных сроков существуют в гражданском процессе?
 - 3. С какого момента начинается течение срока подготовки гражданского дела к судебному разбирательству?
 - 4. Когда заканчивается течение срока рассмотрения гражданского дела?
 - 5. Каковы правовые последствия истечения установленных законом сроков рассмотрения гражданских дел?
 - 6. С какого момента начинается течение срока на подачу кассационной жалобы на решение суда, если в судебном заседании была оглашена лишь его резолютивная часть?
- Какой суд рассматривает вопрос о восстановлении пропущенного процессуального срока.

Тема 4 судебное доказывание и доказательства

Вопросы

- 1. Понятие судебного доказывания и его цель.
- 2. Предмет доказывания.
- 3. распределение обязанностей по доказыванию. Основания освобождения от доказывания.
- 4. Доказательственные презумции.
- 5. Правила оценки доказательств.
- 6. Понятие судебных доказательств.
- 7. Классификация доказательств.
- 8. Объяснения сторон и третьих лиц.
- 9. Показания свидетелей.
- 10. Письменные доказательства.
- 11. Вещественные доказательства.
- 12. Заключение эксперта.
- 13. Аудио - и видеозапись как средство доказывания.
- 14. Обеспечение доказательств.

Задача № 1

Представитель ответчика в жалобе на решение суда, по делу о разделе имущества между супругами в качестве основания к отмене решения указал, что оно основано на показаниях заинтересованного лица - матери истицы.

Являются ли допустимыми средствами доказывания показания свидетеля - родственника лица, участвующего в деле?

Дайте определение допустимости средств доказывания.

Задача № 2

Прохоров был условно осужден за кражу сотового телефона стоимостью 8 тыс. руб. Телефон обнаружен не был. После вступления приговора в законную силу потерпевшая обратилась в суд с иском к Прохорову, о взыскании возмещения стоимости телефона в сумме 8 тыс. руб., а также компенсации морального вреда, причиненного кражей, в размере 20 тыс. руб. Прохоров признал иск частично, в размере 500 руб., пояснив, что продал украденный телефон неустановленным лицам именно за эту сумму, а сколько на самом деле стоит телефон, ему не было известно.

Определите вид объяснений сторон.

Какое значение имеет для суда, рассматривающего дело по иску к Прохорову, приговор суда, вынесенный по факту кражи телефона?

Имеет ли значение для суда, рассматривающего дело, стоимость телефона, установленная в порядке уголовного судопроизводства?

Задача № 3

В решении суда об удовлетворении иска о возмещении морального вреда, причиненного распространением порочащих сведений, было указано, что ответчица - корреспондент газеты - признала факт распространения сведений в отношении истца.

На решение суда ответчицей была подана кассационная жалоба, в которой она указала, что никакого признания в суде не делала, а лишь сообщила суду, что не исключает возможности, вероятности, что в статье идет речь об истице. Однако истица была лишена возможности принести замечания на протокол суда, т. к. в нарушение ст. 230 ГПК РФ протокол на день получения решения подписан судьей не был. При ознакомлении протокола в последний день установленного ст. 231 ГПК РФ срока на замечания к протоколу протокол судебного заседания отсутствовал.

Дайте оценку доводам ответчицы.

Какое значение для суда имеет признание стороны?

Каким образом фиксируется признание стороной фактов, которая должна доказывать другая сторона?

Назовите виды объяснений сторон.

Задача № 4

По делу о взыскании долга в размере 130 тыс. руб. истец просил суд принять в качестве средства доказывания видеозапись дня рождения его жены, во время которого ответчик просит у него в долг деньги, обещая вернуть в течение недели.

Ответчик возражает против исследования судом видеозаписи, полагая, что договор займа может быть подтвержден только письменными доказательствами, которых у истца нет.

Кто из сторон прав?

Может ли в данном случае видеозапись подтвердить факты, входящие в предмет доказывания?

Каков порядок исследования судом видеозаписей?

Задача № 5

Могут ли быть допрошены судом в качестве свидетелей:

- 16-летний подросток;
- 5-летний ребенок;
- лицо, признаваемое судом недееспособным вследствие психического заболевания;
- глухонемой;
- адвокат третье голица, не заявляющий самостоятельных требований;
- депутат Государственной думы?

Задача № 6

При рассмотрении иска об установлении отцовства была назначена экспертиза, которая дала вероятное заключение.

Определите вид экспертизы.

Может ли суд назначить в данном случае повторную или дополнительную экспертизу? В чем их различие?

Как следует поступить суду, если ответчик не явился по неуважительной причине в экспертное учреждение для отбора необходимых образцов крови?

Задача № 7

Николаев обратился с исковым заявлением в суд, о восстановлении на работе с выплатой заработной платы за время вынужденного прогула. В судебном заседании истец заявил ходатайство о допросе в качестве свидетеля Ткачева, проживающего в г. Н. Новгород, который не может явиться по состоянию здоровья в судебное заседание. Прокурор предложил судье допросить Ткачева в порядке судебного поручения.

Согласившись с доводами истца и прокурора, суд поручил Автозаводскому районному суду г. Н. Новгорода допросить в качестве свидетеля Ткачева, предупредив его об уголовной ответственности за отказ от дачи показаний и дачу ложных показаний.

В каком порядке суд будет выполнять судебное поручение?

Как следует оформить результаты допроса Ткачева?

Задача № 8

По иску о возмещении ущерба, причиненного порчей имущества, по ходатайству истца была назначена товароведческая экспертиза.

Ответчик не согласен с заключением эксперта, полагая, что стоимость испорченных вещей была явно завышена.

Каким образом ответчик может защитить свои права?

Составьте от имени ответчика соответствующее ходатайство, дополнив необходимые данные по собственному усмотрению.

Обязан ли суд при вынесении решения руководствоваться заключением эксперта?

Задача № 9

При рассмотрении иска об установлении отцовства была назначена экспертиза, которая дала вероятное заключение.

Определите вид экспертизы.

Может ли суд назначить в данном случае повторную или дополнительную экспертизу? В чем их различие?

Как следует поступить суду, если ответчик не явился по неуважительной причине в экспертное учреждение для отбора необходимых образцов крови?

Задача № 10

Григорьева обратилась с иском к Сидорову о защите чести и достоинства, и взыскании 20 тыс. руб. в качестве компенсации морального вреда, сославшись на то, что ответчик в заявлении на имя главы администрации области распространил, позорящие его сведения: утверждал, что истец, работая первым заместителем начальника областного УВД, установил негласное наблюдение за главой администрации.

Решите вопрос о распределении обязанностей по доказыванию.

Задача № 11

Латушкин обратился в суд с иском к московскому ремонтному заводу о возмещении вреда, причиненного здоровью, указав, что при исполнении трудовых обязанностей он получил травму глаза, которая повлекла утрату профессиональной трудоспособности на 40 %. Сделанный ранее расчет ежемесячных выплат не соответствует действительному среднемесячному заработку. Кроме того, истец просил обязать администрацию завода увеличить размер платежей в связи с ростом инфляции.

Определите, кто и какие обстоятельства должен доказывать по данному делу.

Задача № 12

Ларькина сдала в ремонт часы «Картье». Однако часы были утеряны часовой мастерской. Ларькина предъявила иск в суд о возмещении ущерба, сославшись на то, что часы были утеряны по вине ответчика. К исковому заявлению истица приложила квитанцию мастерской о приеме в ремонт часов «Картье». Однако ответчик возражал против полного удовлетворения исковых требований. Он не отрицал утерю часов, но в своих объяснениях ссылаясь на то, что сданные Ларькиной часы были подделкой под фирму «Картье», следовательно, сумма возмещаемого ущерба должна быть снижена вдвое.

Оцените имеющиеся доказательства, распределите бремя доказывания.

Контрольные вопросы и задания

1. Что служит источником определения предмета доказывания?
2. В чем заключается преюдициальность фактов, установленных приговором по уголовному делу, для разрешения гражданского спора?
3. Является ли доказательством заключение органа опеки и попечительства по делу о воспитании детей?
4. что является критериями оценки доказательств, собранных по делу, при вынесении решения суда?
5. По жилищному спору к исковому заявлению была приложена копия ордера, используя знания о классификации доказательств, определите, что это за доказательство.
6. Возможно ли проведение эксперимента в гражданском процессе?
7. Возможно ли привлечение к рассмотрению гражданского дела специалиста (не эксперта)?
8. Существуют ли доказательства, которые имеют преимущества перед другими доказательствами?
9. В чем состоит отличие повторной экспертизы от дополнительной?
10. В каких случаях возможно применение мер обеспечения доказательств?

Тема 5 исковое судопроизводство в суде первой инстанции

Тема 5.1 Иск

Вопросы

1. Понятие и сущность искового производства.
2. понятие иска.
3. Элементы иска.
4. Право на предъявление иска и право на удовлетворение иска.
5. Процессуальные средства защиты ответчика против иска.
6. Обеспечение иска.

Задача № 1

Определите вид иска:

- о расторжении брака;
- о возмещении вреда, причиненного в результате смерти кормильца;
- о восстановлении на работе незаконно уволенного работника;
- об исключении из описи имущества, принадлежащего сыну должника;
- о лишении родительских прав;
- о признании сделки купли продажи недействительной и приведении сторон в первоначальное положение.

Задача № 2

Определите предмет и основание иска в следующих случаях:

- Пискунова обратилась в суд с иском к редакции газеты о возмещении морального вреда, причиненного публикацией сведений, не соответствующих действительности;

- Запевалов просит признать суд незаконным изменение администрацией предприятия условий оплаты труда в одностороннем порядке и взыскать с предприятия недополученную в результате изменений разницу в заработной плате;
- Захарова просит суд выселить вдову ее умершего сына, прописанную в доме своих родителей, но проживающую у Захаровой без ее согласия;
- Веринов требует признать его соавтором книги, изданной его коллегой по результатам совместных исследований, и взыскать с ответчика половину полученного от издательства гонорара.

Задача № 3

По вине Егоренко была залита водой квартира соседей снизу. Представители ДЕЗ составили акт осмотра квартиры, согласно которому стоимость восстановительных работ составит 15 тыс. руб. На неоднократные просьбы соседей возместить ущерб в добровольном порядке Егоренко ответил отказом. Соседи обратились в юридическую консультацию с просьбой составить исковое заявление о взыскании с Егоренко стоимости ремонтных работ и возмещении морального вреда, причиненного заливом квартиры.

Определите предмет, основание и вид иска.

Составьте исковое заявление по данному требованию.

Задача № 4

Прокурор предъявил к Колмыковой иск о лишении ее родительских прав в отношении несовершеннолетней дочери. В исковом заявлении прокурор просил суд на время судебного разбирательства и подготовки к нему отобрать ребенка у Колмаковой в порядке обеспечения иска, т.к. Колмакова постоянно избивает дочь.

Подлежит ли просьба прокурора об обеспечении иска удовлетворению?

Задача № 5

Сидоров обратился с иском к Ивановичу о взыскании долга в размере 121 тыс. руб. В исковом заявлении Сидоров просил суд о принятии мер по обеспечению иска в виде наложения ареста на имущество Ивановича в пределах исковой суммы, учитывая значительность цены иска и то, что ответчик в настоящее время не работает. Кроме того, истец указал, что ответчик дал объявление о продаже своего автомобиля, и если автомобиль будет продан, то у ответчика не останется имущества, на которое по закону можно было бы обратить взыскание.

Суд, рассмотрев доводы истца, установил, что принятие мер по обеспечению иска может затруднить или сделать невозможным исполнение решения суда по иску к Ивановичу.

Какие меры обеспечения вы знаете, и в каком порядке они применяются?

Допускается ли применение судом по обеспечению иска не указанных в законе?

Задача № 6

Окунев предъявил в суд иск о взыскании долга. При приеме искового заявления судья обратил внимание на пропуск истцом срока исковой давности и предложил представить доказательства уважительности причины пропуска. Окунев ответил, что пропустил срок по незнанию, на основании чего судья вынес определение о возвращении искового заявления.

Правильно ли поступил судья?

Есть ли у Окунева право на удовлетворение исковых требований?

Задача № 7

Ответчик по иску о взыскании алиментов заявил, что сомневается в своем отцовстве. Судья предложил ответчику оформить встречный иск, однако ответчик отказался, ссылаясь на отсутствие денежных средств на оплату государственной пошлин, медицинской экспертизы и услуг адвоката.

На следующий день после вынесения судебного решения о взыскании алиментов ответчик оформил свои требования в виде встречного иска, однако судья отказал в его принятии, указав, что после вынесения решения принятие встречного иска не допускается.

Ответчик не согласен с отказом, так как решение суда о взыскании алиментов еще не вступило в законную силу.

Кто прав в данной ситуации?

Каковы условия принятия встречного иска?

Задача № 8

На стационарном посту ГИБДД водитель Деточкин был остановлен для проверки документов. При проверке было установлено, что согласно данным компьютерной базы ГИБДД на принадлежащий Деточкину автомобиль наложен арест. Впоследствии Деточкин установил, что арест наложен на основании вынесенного мировым судьей определения об обеспечении иска, (иск предъявлен ООО «Салон красоты») к бывшей супруге Деточкина).

Как могут быть защищены имущественные интересы Деточкина?

Задача № 9

Определите, имеются ли основания к принятию встречного иска:

- а) Урванцева обратилась с иском к Урванцеву о разделе домовладения, приобретенного в период брака. Урванцев предъявил встречный иск о разделе набора кухонной мебели и посуды, купленных ими в период совместного проживания;
- б) Соснин предъявил к Лапину иск о возмещении стоимости электропилы, пришедшей в негодность по вине ответчика. Лапин предъявил встречный иск половины стоимости коровы Соснина, выращенной на поле, принадлежащем Лапину;
- в) Цуцыгина обратилась к мировому судье с иском к Жилину о взыскании долга в сумме, эквивалентной 1 тыс. евро, доказательством которого служит расписка. Жилин предъявил встречный иск о разделе общего имущества, нажитого в период их совместного проживания в гражданском браке;

г) Новикова предъявила к Новикову иск о разделе вклада в банке, внесенного на имя ответчика. Новиков предъявил к Новиковой встречный иск о разделе жилой площади.

Задача № 10

Петрова обратилась к мировому судье с просьбой взыскать с ее мужа алименты на содержание несовершеннолетней дочери.

Судья отказал в принятии заявления, т.к. к нему не были приложены свидетельство о рождении ребенка и другие документы, обосновывающие требование Петровой. Истица считает, что по данным основаниям судья не имел права отказывать в принятии заявления.

Дайте правовую оценку ситуации.

Контрольные вопросы и задания

1. Что такое иск? Дайте разграничение материально-правового и процессуально-правового понятий иска.
2. Что такое основание и предмет иска?
3. Дайте процессуально-правовую классификацию исков.
4. Какие права предоставлены лицу, в отношении имущества которого приняты обеспечительные меры?
5. ст. 138 ГПК РФ.

Тема 5.2 Возбуждение гражданского дела

Вопросы

1. Понятие и сущность стадии возбуждения гражданского дела.
2. Исковое заявление и его реквизиты.
3. Порядок предъявления иска. Последствия его несоблюдения.
4. Принятие искового заявления.
5. Отказ в принятии искового заявления.
6. Возвращение искового заявления.
7. Оставление искового заявления без движения.
8. Правовые последствия возбуждения гражданского судопроизводства.

Задача № 1

Гаджиев обратился в суд с иском к Гаджиевой о расторжении брака и разделе имущества. Судья отказал в приеме заявления на том основании, что месяц назад дело о расторжении брака Гаджиевых было прекращено судом в связи с отказом истца от иска. Гаджиев не согласен с отказом и полагает, что последняя ссора с женой является основанием для повторного предъявления иска о расторжении брака и разделе совместно нажитого имущества, от которого он ранее отказался из-за примирения с женой.

Правильно ли поступил судья?

Может ли быть возбуждено судопроизводство по второму иску Гаджиева о расторжении брака?

Тождественны ли первый и повторный иски Гаджиева?

Как определяется тождество исков?

Имеются ли в данном случае основания для отказа Гаджиеву в приеме заявления?

Задача № 2

Судья оставил без движения исковое заявление, в котором не был указан адрес ответчика, и установил недельный срок для исправления недостатка.

Принимая во внимание, что через неделю надлежаще оформленное исковое заявление в суд не поступило, судья вынес определение об отказе в возбуждении судопроизводства.

Правильно ли определил судья правовые последствия нарушения срока, установленного судом для исправления недостатков искового заявления?

В каких случаях исковое заявление оставляется без движения и каковы правовые последствия этого?

Задача № 3

Токарев обратился в суд с иском к АО "Строймеханизация" о возмещении вреда, причиненного трудовым увечьем в 1989 г. Судья отказал в принятии искового заявления, указав, что истец не представил документов, подтверждающих факт причинения ему трудового увечья, и, кроме того, с момента предполагаемого причинения прошло слишком много времени.

Правомерен ли отказ судьи?

Каким образом Токарев может защитить свои права?

Задача № 4

В исковом заявлении о разрешении спора о перепланировке жилого помещения указаны двое ответчиков и трое третьих лиц, не заявляющих самостоятельных требований относительно предмета спора.

Сколько экземпляров исковых заявлений должен представить истец для возбуждения судопроизводства по данному делу?

Каковы последствия нарушения условия о предоставлении копий исковых заявлений?

Зависит ли от количества ответчиков и третьих лиц размер государственной пошлины по делу?

Задача № 5

Магомедова обратилась к мировому судье по месту своего жительства с иском к Потапову о взыскании алиментов на содержание. После вынесения определения о возбуждении производства по делу Магомедова узнала, что мировой судья является приятелем Потапова.

Магомедова, пользуясь предоставленным ей правом альтернативной подсудности, подала аналогичное заявление мировому судье по месту жительства ответчика.

Как должен поступить мировой судья с исковым заявлением Магомедовой?

Каковы процессуальные и материально-правовые последствия возбуждения

гражданского судопроизводства?

Задача № 6

Малое предприятие «Северсталь» обратилось в районный суд с заявлением о признании недействительным одного из пунктов указа губернатора края «О налогообложении сталепромышленных предприятий», которым малым предприятиям предписывалось уплата налога на прибыль в повышенном размере по сравнению с другими предприятиями.

Определением судьи в принятии заявления отказано по мотивам подведомственности дела арбитражному суду.

Правомерен ли отказ в принятии заявления?

Задача № 7

Кандидат в депутаты городской Думы обратился с иском об опровержении сведений, порочащих его честь и деловую репутацию, распространенных в предвыборных листовках. Судья отказал в принятии искового заявления, посоветовав истцу первоначально обратиться в правоохранительные органы с заявлением о возбуждении уголовного дела.

Правомерен ли отказ в принятии искового заявления?

Задача № 8

Определите, имеются ли основания к принятию встречного иска:

- а) Урванцева обратилась в суд с иском к Урванцеву о разделе домовладения, приобретенного в период брака, Урванцев предъявил встречный иск о разделе набора кухонной мебели и посуды, купленных ими в период совместного проживания;
- б) Соснин предъявил к Лапину иск о возмещении стоимости электропилы, пришедшей в негодность по вине ответчика. Лапин предъявил встречный иск о взыскании половины стоимости коровы Соснина, выращенной на поле, принадлежащем Лапину;
- в) Цуцыгина обратилась к мировому судье с иском к Жилину о взыскании долга в сумме, эквивалентной 1 тыс. евро, доказательством которого служит расписка. Жилин предъявил встречный иск о разделе общего имущества, нажитого в период их совместного проживания в гражданском браке;
- г) Новикова предъявила к Новикову иск о разделе вклада в банке, внесенного на имя ответчика. Новиков предъявил к Новиковой встречный иск о разделе жилой площади;
- д) Сидоров обратился с иском к Шишкиной о разделе наследственного имущества, оставшегося после смерти матери Шишкиной. Шишкина предъявила встречный иск о признании завещания, составленного его матерью на имя Сидорова недействительным;
- ж) Беспамятный предъявил к Михайловым иск о разделе жилой площади. Михайловы предъявили встречный иск о признании Беспамятного утратившим право на спорную площадь;
- з) Голенищева обратилась с иском к ООО «Самолет» о защите прав

потребителя, нарушенных продажей некачественных сапог. Ответчик предъявил встречный иск о защите деловой репутации и возмещении убытков, причиненных распространением о нем сведений, не соответствующих действительности;

е) Андреева предъявила к Воробьеву иск о взыскании алиментов. Воробьев предъявил иск об оспаривании своего отцовства.

Задача № 9

Правильно ли судьей применена мера обеспечения иска:

а) по иску Симонова о восстановлении на работе в должности генерального директора акционерного общества судья запретил проведение общих собраний акционеров до рассмотрения дела по существу;

б) возбудив дело о предоставлении жилого помещения, судья наложил арест на возводимый ответчиком многоквартирный жилой дом;

в) по заявлению горожан о признании недействительным постановления главы города о выделении земельного участка под строительство автопаркинга суд запретил застройщику ведение строительных работ на спорном земельном участке;

г) возбудив дело по иску об освобождении от ареста, наложенного судебным приставом - исполнителем, судья приостановил исполнительное производство;

д) по иску Иванова к жильцам подъезда об устранении препятствий в пользовании общим входом судья обязал ответчиков снять замок с двери подъезда до рассмотрения дела по существу.

Задача № 10

Правильно ли судьей определена мера обеспечения иска:

а) возбудив дело о признании права собственности на легковой автомобиль, судья вынес определение о наложении ареста на спорный автомобиль и передаче его на ответственное хранение истцу;

б) по иску о взыскании материального ущерба, причиненного дорожно-транспортным происшествием, судья наложил арест на расчетные счета ответчика-организации;

в) в обеспечении иска в защите авторского права судья запретил ответчикам изготовление и продажу аудиозаписей;

г) по заявлению Сенициной – истицы по иску о взыскании суммы вклада с кредитного потребительского кооператива судья вынес определение о наложении ареста на имущество учредителей кооператива;

д) по иску налогового органа к Алмазову о взыскании задолженности по подоходному налогу судья вынес определение о наложении на имущество ответчика, находящегося в его квартире.

Контрольные вопросы и задания

1. Какие документы должны быть приложены к исковому заявлению?

2. Сколько копий искового заявления истец должен представить в суд при подаче иска?
3. В какой срок судья решает вопрос о возбуждении гражданского дела?
4. Допустим ли отказ в принятии искового заявления (возвращение) по основаниям, не предусмотренным ГПК?
5. Какие меры по обеспечению иска вам известны?

Тема 5.3 Подготовка дела к судебному разбирательству

Вопросы

1. Задачи и цели подготовки дела к судебному разбирательству.
2. Содержание подготовки гражданских дел.
3. Виды подготовительных действий.
4. Предварительное судебное заседание: цели, содержание, значение.
5. Назначение дела к судебному разбирательству.
6. Судебные извещения и вызовы.

Задача № 1

Малышев привлечен в качестве ответчика по иску о признании договора недействительным, принять повестку Малышев отказался, заявив, что судиться он не желает.

Как должно поступить лицо, вручающее повестку?

Разъясните порядок вручения повестки.

Задача № 2

При вручении копии искового заявления судья предложил ответчику представить суду не позднее дня проведения беседы письменные возражения на иск. На беседу ответчик не явился, представив возражения за день до судебного заседания.

Судья отказал в приобщении к делу возражений ответчика, указав, что подготовка дела к судебному разбирательству им уже окончена и никаких дополнительных материалов он, принимать не будет.

Прав ли судья?

Как определяется момент начала и окончания подготовки дела к судебному разбирательству?

Каковы правовые последствия окончания подготовки дела к судебному разбирательству?

Задача № 3

Судья во время подготовки дела по иску Пермякова к Горину о признании авторского права разъяснил участвующим в деле лицам их права и обязанности, определил круг обстоятельств, имеющих значение для правильного разрешения дела с распределением бремени доказывания, указал доказательства, подлежащие представлению.

По окончании названных действий суд посчитал, что подготовка к рассмотрению данного дела окончена и необходимо, назначить дело к

судебному разбирательству.

Составьте необходимое определение суда, восполняя по своему усмотрению недостающие факты.

Задача № 4

В суд 12 июля явился свидетель Пирогов и указал, что он вызван повесткой в судебное заседание на 20 июля, но не сможет явиться, т.к. 18 июля уезжает на теплоходе в г. Астрахань. Пирогов просил допросить его заранее.

Судья отказался допрашивать Пирогова, указав, что не имеет права допрашивать свидетелей в порядке подготовки дела к судебному разбирательству.

Прав ли судья?

Как следует поступить в данном случае, если показания Пирогова важны для судебного решения по делу?

Задача № 5

При вручении копии искового заявления судья предложил ответчику представить суду не позднее дня проведения беседы письменные возражения на иск. На беседу ответчик не явился, предоставив возражения на иск за день до судебного заседания.

Судья отказал в приобщении к делу возражений ответчика, указав, что подготовка дела к судебному разбирательству им уже окончена и никаких дополнительных материалов он принимать не будет.

Прав ли судья?

Как определяется момент начала и окончания подготовки дела к судебному разбирательству?

Каковы правовые последствия окончания подготовки дела к судебному разбирательству?

Задача № 6

Мировой судья принял исковое заявление о взыскании долга 15 января и вызвал в суд ответчика на 15 февраля для вручения ему искового заявления. Получив копию искового заявления, ответчик попросил суд дать ему месяц на подготовку возражений. Мировой судья назначил рассмотрение дела в судебном заседании 18 марта.

Нарушены ли судом процессуальные сроки?

Изменится ли решение задачи, если исковое заявление было заявлением о расторжении брака?

Задача № 7

Во время подготовки дела к судебному разбирательству стороны пришли к мировому соглашению. Судья назначил предварительное судебное заседание, однако истец, узнав, что на основании мирового соглашения производство по делу будет прекращено, отказался от его заключения. Судья назначил еще одно предварительное заседание через две недели, во время

которого определил предмет доказывания и вынес на обсуждение сторон юридически значимые обстоятельства, на которые стороны не сослались.

Мог ли судья назначить второе предварительное судебное заседание по указанным вопросам?

Какова цель предварительного судебного заседания?

Задача № 8

По делу о возмещении вреда, причиненного Юрасову работником предприятия Гриневым, в целях более полного выяснения обстоятельств, имеющих значение для дела и определения достаточности имеющихся доказательств, было назначено предварительное судебное заседание.

В ходе заседания, на которое не явилось третье лицо, представитель ответчика признал иск. Суд, проверив признание на предмет соответствия условиям, закрепленным в ст. 39 ГПК, вынес определение о прекращении производства по делу.

Каковы последствия неявки лиц, участвующих в деле, в предварительное судебное заседание?

Имеет ли судья право прекращать производство по делу в предварительном судебном заседании?

Имелись ли основания для этого в данном случае?

Задача № 9

Во время подготовки дела к судебному разбирательству стороны пришли к мировому соглашению. Судья назначил предварительное судебное заседание, однако истец, узнав, что на основании мирового соглашения производство по делу будет прекращено, отказался от его заключения. Судья назначил еще одно предварительное заседание через две недели, во время которого определил предмет доказывания и вынес на обсуждение сторон юридически значимые обстоятельства, на которые стороны не сослались.

Мог ли судья назначить второе предварительное судебное заседание по указанным вопросам?

Какова цель предварительного судебного заседания?

Задача № 10

Малышев привлечен в качестве ответчика по иску о признании договора недействительным. Принять судебную повестку Малышев отказался, заявив, что судится он не желает.

Как должно поступить лицо, вручающее повестку?

Разъясните порядок вручения повестки.

Задача № 11

В суд 12 июля явился свидетель Пирогов и указал, что он вызван повесткой в судебное заседание на 20 июля, но он не сможет явиться, так как 18 июля уезжает на теплоходе в г. Астрахань. Пирогов просил допросить его заранее.

Судья отказался допрашивать Пирогова, указав, что не имеет права допрашивать свидетелей в порядке подготовки дела к судебному разбирательству.

Прав ли судья?

Как следует поступить в данном случае, если показания Пирогова важны для судебного решения по делу?

Контрольные вопросы и задания

1. Является ли стадия подготовки дела обязательной и почему?
2. Установлены ли законом сроки проведения подготовки дела к судебному разбирательству? Какие факторы влияют на продолжительность подготовки?
3. С какого действия начинается и, каким заканчивается подготовка дела к судебному разбирательству?
4. Являются ли исчерпывающими перечни подготовительных действий, закрепленные в ст. 149, 150 ГПК?
5. Является ли проведение предварительного судебного заседания обязательным по любому гражданскому делу?
6. Какими правами наделены судья и стороны на предварительном судебном заседании?

Тема 5. 4 Судебное разбирательство

Вопросы

1. Сущность и значение судебного разбирательства.
2. Судебное разбирательство как центральная стадия гражданского судопроизводства.
3. Судебное заседание - процессуальная форма разбирательства дела.
4. Части судебного заседания. Последовательность совершения процессуальных действий в судебном заседании.
5. Приостановление производства по делу и его отличие от отложения разбирательства дела.
6. Прекращение производства по делу.
7. Оставление заявления без рассмотрения.
8. Протокол судебного заседания.

Задача № 1

Орлов предъявил иск к Кириенко, при рассмотрении дела Кириенко. В подготовительной части судебного заседания просил отложить судебное разбирательство по причине неявки своего адвоката, занятого в другом гражданском деле.

Орлов возражал против отложения, полагая, что ответчик намеренно затягивает судебное разбирательство с целью уйти от взыскания.

Как должен поступить судья?

Неявка каких лиц служит безусловным основанием к отложению судебного разбирательства?

Задача № 2

В исковом заявлении директор завода просил рассмотреть дело в отсутствие представителя завода в связи с отпуском юриста и малозначительностью требуемой суммы. В подготовительной части судебного заседания судья установил, что извещение о месте и времени рассмотрения дела выслано лишь ответчику, который явился в судебное заседание, однако рассмотрел исковое требование по существу и в удовлетворении требования заводу отказал.

Правильно ли поступил судья?

Задача № 3

Орленко обратился в суд с заявлением о признании права на жилую площадь. После объяснений ответчика Орленко заявил отвод судье, который является соседом ответчика. Судья без удаления в совещательную комнату отказал в удовлетворении заявления об отводе, указав, что отвод должен был быть заявлен в подготовительной части судебного заседания, которая уже окончена.

Орленко не согласен с доводами судьи и объяснил, что только после заданных судьей вопросов понял, что судья помогает ответчику защищаться против предъявленного иска.

Кто прав в данной ситуации?

В какой части судебного заседания, и в каком порядке разрешаются заявленные отводы?

Задача № 4

Судья удалился в совещательную комнату за 15 мин. до конца рабочего дня, сообщив сторонам, что резолютивная часть решения будет оглашена в 9.00 следующего дня.

В кассационной жалобе на решение суда адвокат истца указал, что судья нарушил тайну совещательной комнаты, и это должно влечь отмену судебного решения.

Является ли приведенный случай нарушением тайны совещательной комнаты, если судья ни с кем не обсуждал обстоятельства дела?

Является ли нарушением тайны совещательной комнаты звонок по телефону из совещательной комнаты знакомому - преподавателю гражданского права - с целью уточнения последней редакции нормы, подлежащей применению при рассмотрении дела?

Задача № 5

Судья приостановил производство, по делу о передаче ребенка на воспитание отцу в связи с необходимостью подготовки заключения органа опеки и попечительства.

Правильно ли поступил судья?

Назовите основания приостановления производства по делу и их виды.

Задача № 6

Во время судебного заседания ответчику стало плохо, приехавший врач поставил предварительный диагноз "гипертония", на основании чего судья приостановил производство до выздоровления ответчика.

Через месяц ответчик скончался. Судья, не возобновляя производство по делу, вынес определение о прекращении производства по делу по ст. 220 ГПК.

Укажите ошибки допущенные судом.

Задача № 7

Во время судебного заседания выяснилось, что исковое заявление от имени истца ООО "Буря" подписано лицом, которое в момент его подписания уже не являлось директором ООО. Судья объявил перерыв в судебном заседании и предложил адвокату - представителю ООО - подписать исковое заявление у настоящего директора. Через час адвокат вернулся с надлежащим образом подписанным исковым заявлением, и судья, вручив копию ответчику, продолжил судебное заседание.

Найдите ошибки, допущенные судом.

Чем перерыв судебного заседания отличается от его отложения?

Задача № 8

Владимиров обратился с иском к Степашину о признании права на жилую площадь. В судебное заседание истец не явился, а его представитель заявил ходатайство о приостановлении производства по делу до выписки Владимиров из больницы.

Представитель ответчика против приостановления производства по делу не возражал. Суд отложил судебное заседание до выписки стороны из лечебного учреждения.

Мог ли в данном случае судья отложить судебное разбирательство без указания даты нового судебного заседания?

В чем отличие отложения разбирательства дела от приостановления производства по делу?

Задача № 9

Дмитриев подал замечания, на протокол судебного заседания по его иску к Хохлову об устранении препятствий в пользовании жилым помещением. В замечаниях истец указал, что в протоколе судебного заседания неверно отражены ответы свидетеля на вопросы судьи.

Судья, исследовав материалы гражданского дела, пришел к выводу об отклонении поданных замечаний, поскольку истец не указал, какие конкретно ответы свидетеля отражены в протоколе неверно.

Какой процессуальный документ должен составить судья по результатам рассмотрения замечаний Дмитриева. Каков порядок подачи и рассмотрения замечаний на протокол судебного заседания?

Задача № 10

Прокурор предъявил к Калмыковой иск о лишении ее родительских прав в отношении несовершеннолетней дочери. В исковом заявлении прокурор просил суд на время судебного разбирательства и подготовки к нему отобрать ребенка у Калмыковой в порядке обеспечения иска, так как Калмыкова постоянно избивает дочь.

Подлежит ли просьба прокурора об обеспечении иска удовлетворению?

Задача № 12

В судебном заседании рассматривалось дело о расторжении брака, разделе совместно нажитого имущества и определении места жительства несовершеннолетних детей. Судья, расторгнув брак и разделив имущество между супругами, не указал в решении суда на то, с кем останутся проживать несовершеннолетние дети.

В каком порядке возможно исправление указанного недостатка решения суда?

Задача № 13

Как следует поступить суду, если в момент проверки явки участников процесса выяснилось, что:

- а) ответчик не извещен надлежащим образом о дне проведения судебного разбирательства;
- б) в деле имеется ходатайство соответчика об отложении разбирательства дела в связи с тем, что, он получил судебную повестку только накануне судебного разбирательства и не смог подготовиться к судебному заседанию; к ходатайству приложены соответствующие доказательства;
- в) свидетель вторично написал на повестке, что он отказывается от явки в суд;
- г) в повестке врученной истцу, приложена справка о том, что он находится на стационарном лечении в госпитале;
- д) от сторон по делу о расторжении брака поступили ходатайства о рассмотрении дела в их отсутствие;
- е) в суд не явился один из пяти свидетелей по причине, признанной судом не уважительной, при этом все иные участники процесса присутствуют в зале судебного заседания;
- ж) по неуважительной причине в судебное заседание не явился эксперт, письменное заключение которого имеется в деле;
- з) в зале судебного заседания присутствуют несколько подростков, не достигших 16 лет, объявивших себя «группой поддержки» несовершеннолетнего Иванова, вызванного в суд в качестве свидетеля;
- и) заявлен отвод переводчику в связи с тем, что он плохо знает диалект языка, на котором говорит ответчик;
- к) в деле о признании гражданина недееспособным по неизвестным причинам отсутствует надлежащее извещенный прокурор;

- л) отсутствующий специалист, вызванный в судебное заседание, ушел два года назад на пенсию и больше не работает по специальности;
- м) адвокат ответчика заявил о необходимости участия в деле представителей прессы и своем намерении произвести видеозапись процесса.

Задача № 14

При проверке явки лиц, участвующих в деле, выяснилось, что ответчик не явился в судебное заседание, в материалах дела имеется повестка с отметкой о том, что данное лицо по указанному адресу никогда не проживало. Суд попросил истца уточнить адрес ответчика, который указан в договоре между ними, приостановил производство по делу и направил повестку по новому уточненному адресу. Во втором судебном разбирательстве ответчик также отсутствовал, однако в повестке было указано, что он недавно выбыл с места жительства. Истец настаивал рассмотрение дела по существу, так как считал, что ответчик извещен надлежащим образом.

Оцените ситуацию.

Как следует поступить судье?

Когда лицо считается надлежащим образом извещенным?

Какие это влечет процессуальные последствия?

Задача № 15

В ходе судебного заседания выяснилось, что истец страдает тяжелой формой шизофрении, в течении 10 лет состоял на учете у психиатра и неоднократно проходил курс стационарного лечения. Представитель ответчика заявил о том, что истец не может отдавать отчет своим действиям в судебном заседании, и попросил суд назначить психиатрическую экспертизу в отношении истца и назначить ему представителя. Прокурор, участвующий в деле, эти ходатайства не поддержал, и суд отказал в их удовлетворении. После этого ответчик заявил отвод суду и прокурору в связи с тем, что у них имеется «иная» заинтересованность в деле.

Дайте оценку судьи и иных участников процесса.

Задача № 16

Укажите последствия неявки в судебное заседание следующих лиц:

- а) ответчик по делу о выселении трижды без уважительных причин не явился в суд;
- б) адвокат представляющий интересы истца, дважды просил суд об отложении по делу ввиду занятости в других процессах. Спустя некоторое время он заявил суду, что вообще отказывается от ведения дела;
- в) один из свидетелей тяжело заболел и был госпитализирован;
- г) истец дважды не явился в суд;
- д) истец по делу о расторжении брака просил рассмотреть дело в его отсутствие, сославшись на нежелание встречаться с ответчицей в суде. Ответчица в судебном заседании предъявила встречный иск о разделе нажитого имущества и взыскании средств на свое содержание;

- е) ответчик заявил ходатайства об истребовании дополнительных доказательств, которое было удовлетворено судом;
- ж) эксперт, проводивший строительно-техническую экспертизу, уехал на стажировку;
- з) ответчица по делу о лишении родительских прав написала на повестке, что в суд ходить не собирается;
- и) свидетели по делу о признании дома недействительным, сменили место жительства, их явка к рассмотрению дела невозможна;
- к) истец и ответчик дважды без уважительных причин не явились в судебное заседание. В третий раз мать принесла справку военкомата о призыве ответчика на действительную срочную службу;
- л) истец просил о рассмотрении дела в его отсутствие, а ответчик принес в судебное заседание справку о его смерти.

Задача № 17

Укажите какие меры надлежит принять в отношении нарушителей порядка в зале судебного заседания в следующих случаях:

- а) ответчик и два его приятеля грубыми репликами перебивали истца и его представителя, высмеивали показания свидетелей, а затем стали демонстративно расхаживать по залу судебного заседания. На замечания суда они не реагировали;
- б) адвокат, представляющий интересы истца, сначала вступил в пререкания с прокурором, а затем в оскорбительной форме пытался прервать возражения ответчика;
- в) свидетель во время допроса заявил, что показания давать отказывается и, ни в каком процессе участвовать не намерен, так как не испытывает уважения к закону;
- г) ответчик явился в судебное заседание в нетрезвом состоянии, на замечания председательствующего отреагировал нецензурными выражениями и указал, что у судьи «самого рыльце в пуху, так он берет взятки»;
- д) адвокат постоянно называл судью «Ваша великая премудрость благоразумие», не реагируя на его замечания;
- е) в зале судебного заседания присутствовали подруги несовершеннолетней истицы. Когда ответчик начал возражать против иска об установлении отцовства, подруги стали топтать ногами и кричать, что ответчик- «подлец и негодяй»;
- ж) свидетель, опрошенный судом, стал снимать на видеокамеру показания всех остальных свидетелей, не реагируя на замечания судьи;
- з) представитель коммерческой фирмы – ответчик по делу в ходе судебного заседания несколько раз отказывался отвечать на вопросы судьи, давал объяснения сидя, а в конце, убедившись в проигрыше дела, начал угрожать председательствующему.

Задача № 18

Укажите, в каких из перечисленных случаев суд должен отложить разбирательство по делу:

- а) истцом заявлено ходатайство об обеспечении вещественного доказательства, которое в силу его больших размеров он не смог представить в судебное заседание;
- б) в деле отсутствуют материалы, подтверждающие извещение о времени и месте судебного заседания ответчика, который не явился в суд;
- в) совершеннолетние члены семьи нанимателя не извещены о необходимости вступления в процесс по делу о размене занимаемой ими жилой площади;
- г) представитель не явившегося истца оставил в офисе доверенность и заявил ходатайство об отложении разбирательства дела;
- е) в ходе рассмотрения дела об установлении отцовства выяснилась необходимость дополнительных свидетелей и проведения судебной экспертизы;
- ж) в деле о расторжении брака сторонам назначен срок в три месяца для примирения;
- з) стороны в подготовительной части судебного заседания высказали свое желание передать спор на рассмотрение третейского суда.

Задача № 19

Укажите, в каких из перечисленных случаев суд обязан приостановить производство по делу:

- а) в подтверждение уважительности причины неявки в суд истца его представитель предъявил суду заключение военно-судебной комиссии о том, что у истца маниакально-депрессивный психоз;
- б) в деле об установлении отцовства назначена почерк почерковедческая экспертиза;
- в) в отношении Семенова возбуждено два гражданских дела:
 - о признании его не дееспособным и,
 - о признании сделки купли-продажи недействительной, в связи с пороком воли;
- г) один из супругов по делу о возмещении ущерба, причиненного их несовершеннолетним сыном, уехал в длительную служебную командировку;
- д) Лекомцев предъявил иск об освобождении от ареста легковой автомашины. На машину наложен арест как на орудие совершения преступления, но приговор еще не вынесен;
- е) судом направлено судебное поручение о допросе свидетеля;
- ж) истец по делу о возмещении морального вреда страдает тяжелым душевным заболеванием и находится на лечении в больнице;
- з) суд по применяемому в деле закону обратился с запросом в Конституционный суд РФ о его соответствии Конституции РФ;
- и) выяснилось, что истец участвует в боевых действиях и не может участвовать в судебном заседании;
- к) судом объявлен розыск ответчика по делу о взыскании алиментов.

Задача № 20

Вправе ли суд прекратить производство по делу в следующих случаях:

- а) стороны заключили мировое соглашение по иску об установлении отцовства;
- б) истец, обратившийся с иском о защите чести и достоинства умер;
- в) имеется решение третейского суда по тождественному спору, в отношении которого суд отказал в выдаче исполнительного листа на его принудительное исполнение;
- г) в судебном заседании ответчик предоставил суду соглашение с истцом о рассмотрении дела в третейском суде и стал возражать против рассмотрения дела в суде общей юрисдикции;
- д) истцом по делу о взыскании ущерба со Свердловской железной дороги не предоставлены доказательства соблюдения претензионного порядка урегулирования спора;
- е) между супругами заключен договор о передаче на разрешение третейского суда спора о расторжении брака и разделе совместно нажитого имущества;
- ж) Иванчук, в пользу которого присуждены вступившие в законную силу решением суда пожизненные платежи по возмещению вреда, причиненного увечьем, обратился в суд с требованием об увеличении размера выплачиваемой суммы;
- з) директор коммерческой организации, подписавший исковое заявление, не смог документально подтвердить свои полномочия в судебном заседании;
- и) прокурор отказался от поданного им иска в защиту жилищных прав несовершеннолетнего;
- к) кассир отказался от иска о восстановлении на работе в банке, поскольку нашла другую высокооплачиваемую работу;
- л) Архипов, достигнув совершеннолетия, обратился в суд с иском об установлении отцовства, заявленном матерью Архипова;
- м) акционером заявлен иск о взыскании убытков, причиненных акционерному обществу его генеральным директором.

Задача № 21

Определите может ли суд оставить заявление без рассмотрения при следующих обстоятельствах:

- а) истец дважды, а ответчик трижды без уважительных причин не явился в судебное заседание, однако в деле имеется просьба истца о рассмотрении дела в его отсутствие;
- б) исковое заявление подписано представителем Пунцовым, имеющим полномочие на подписание искового заявления (полномочие на предъявление иска в его доверенности не указано);
- в) истец дважды не явился в судебное заседание без уважительных причин, однако ответчик настаивает на рассмотрении дела по существу;
- г) Бушуев предъявив иск о защите авторских прав, страдает тяжелым психическим заболеванием и в отношении его возбуждено дело о признании его недееспособным;
- д) в третейском суде рассматривается дело между теми же сторонами, по тому же предмету и по тем же основаниям;

- е) стороны просили рассмотреть дело в их отсутствие, при этом у суда достаточно материалов в деле, чтобы разрешить дело по существу;
- ж) с иском об установлении отцовства Гуляева обратилась в суд по месту жительства ответчика и в суд по своему месту жительства. Оба суда заявление приняли.

Задача № 22

Секретарь при составлении протокола не успевала вносить в него сведения, поэтому стала делать пометки у себя в блокноте. В дальнейшем она перенесла из блокнота все сведения на чистовик протокола. Судья, ознакомившись с протоколом, внес свои поправки в текст и попросил переписать протокол заново, с учетом его поправок. Через пять дней истец, ознакомившись с протоколом, указал в замечаниях, что искажены все его объяснения и не записаны вопросы, которые задавались ответчику, хотя это имеет существенное значение для дела. Судья того же суда, ведущий прием в день принесения замечаний истцом, завизировал замечания на протокол и указал, что они должны быть отклонены.

Оцените действия суда и участников процесса.

Каков порядок составления протокола, принесения и рассмотрения замечаний на протокол судебного заседания?

Контрольные вопросы и задания

1. Почему судебное разбирательство является главной стадией гражданского процесса?
2. Какие вопросы разрешаются председательствующим в подготовительной части судебного заседания?
3. Что учитывается судом при определении продолжительности перерыва, отложения разбирательства дела?
4. Какие вопросы разрешаются судом в совещательной комнате?
5. В чем отличие прекращения производства по делу от оставления заявления без рассмотрения?
6. С какой целью ведется протокол судебного заседания?

Тема 5.5 Постановления суда первой инстанции

Вопросы

1. Понятие и виды судебных постановлений.
2. Сущность и значение судебного решения.
3. Требования, предъявляемые к судебному решению.
4. Содержание судебного решения.
5. Устранение недостатков решения.
6. Законная сила решения.
7. Определение суда первой инстанции.

Задача № 1

При рассмотрении дела о восстановлении на работе судом установлено, что

предприятие - ответчик не издает приказы о приеме на работу, часть работников предприятия, не имеет трудовых книжек, записи в имеющихся ведутся небрежно, постоянно нарушаются требования Трудового кодекса РФ. Прокурор, дающий заключение по делу, предложил судье составить частное определение, по обнаруженным нарушениям в адрес директора предприятия и начальника кадровой службы.

Что такое частное определение?

Каков порядок вынесения и исполнения частного определения?

Составьте проект частного определения по данному делу.

Задача № 2

Артюхов обратился в суд с иском к Мамаеву, об истребовании катера. Суд иск удовлетворил. После вступления решения в законную силу, выяснилось, что катер еще в 2012 г. был продан Мамаевым Готвиенко, поэтому исполнить решение суда невозможно.

По заявлению Артюхова судья вынес дополнительное решение об изъятии катера у Готвиенко и передаче его Артихову.

Правильно ли действия судьи?

В каких случаях, и в каком порядке выносятся дополнительные решения?

Задача № 3

Суд удовлетворил иск Левина о признании его брака с Левиной недействительным. После вступления решения в законную силу Левин явился к судье с просьбой изменить прежнее решение суда на решение о расторжении брака. Основанием к изменению решения, Левин указал на то обстоятельство, что только после вынесения решения узнал о том, что Левина в период брака, который признан недействительным, приобрела на свое имя, используя денежные средства истца, автомобиль, который может быть поделен между бывшими супругами только в том случае, если брак является расторгнутым, а не недействительным.

Что должен ответить судья на просьбу Левина?

Задача № 4

В совещательной комнате судья, при ознакомлении с материалами дела о понуждении к исполнению обязательства по договору обнаружил, что в спорном договоре имеется оговорка на обязательный досудебный порядок урегулирования спора.

Судья изготовил определение, указав, что оговорка не оглашалась судом в судебном заседании, Стороны по ней объяснений не давали, и в прениях о ней речь не шла, следовательно, суд не имел права основывать на ней определение суда.

Дайте оценку доводам истца.

Задача № 5

Определите вид судебного определения:

- об отложении дела;
- о принудительном приводе свидетеля;
- о соединении исковых требований;
- Об оставлении заявления без рассмотрения;
- о наложении штрафа;
- о разъяснении решения.

Задача № 6

При рассмотрении дела о восстановлении на работе судом установлено, что предприятие-ответчик не издает приказы о приеме на работу, основная часть работников предприятия не имеет трудовых книжек, записи в имеющихся ведутся небрежно, постоянно нарушаются требования Трудового кодекса РФ. Что такое частное определение?

Каков порядок вынесения и исполнения частного определения?

Задача № 7

В судебном заседании рассматривалось дело о расторжении брака, разделе совместно нажитого имущества и определении места жительства несовершеннолетних детей. Судья, расторгнув брак и разделив имущество между супругами, не указал в решении суда на то, с кем останутся проживать несовершеннолетние дети.

В каком порядке возможно исправление указанного недостатка решения суда?

Задача № 8

На следующий день после вынесения решения об удовлетворении иска в суд явился истец и просил обратить решение к немедленному исполнению, так как ответчик в срочном порядке начал заключать фиктивные договоры дарения имущества, на которое можно обратить взыскание.

Судья отказал в обращении решения к немедленному исполнению, но вынес определение об обеспечении исполнения решения суда путем наложения ареста на имущество ответчика.

Мог ли судья обеспечить исполнение судебного решения, если истец не заявлял ходатайство об обеспечении?

Задача № 9

Определите, можно ли считать законными решения:

А) о взыскании алиментов в твердой денежной сумме на содержание ребенка без выяснения материального положения заявительницы;

- Б) после признания иска ответчиком суд прервал исследование иных доказательств и вынес решение об удовлетворении иска, сославшись только на объяснения сторон;
- В) если в мотивировочной части решения перечислены все доказательства, но без указания их содержания;
- Г) если по делу об установлении отцовства решение обосновано магнитофонной записью разговора истицы с ответчиком, который возражал ее прослушивания в судебном заседании;
- Д) если по иску предприятия к работнику о возмещении материального ущерба решением суда размер взыскания уменьшен на основании объяснения ответчика о затруднительном материальном положении.

Задача № 10

В каком из названных случаев можно выносить дополнительное решение:

- А) разрешив иск об изменении формулировки увольнения, судья не указал норму трудового законодательства, в соответствии с которой изменена формулировка;
- Б) в решении о взыскании алиментов не указано, что оно подлежит немедленному исполнению;
- В) по заявленным истцом требованиям о расторжении договора купли-продажи, взыскании стоимости телевизора, возмещении морального вреда исследовались представленные доказательства, выяснялись фактические обстоятельства. Однако судом было удовлетворено лишь требование о взыскании стоимости телевизора, по поводу же остальных требований в решении ничего не сказано;
- Г) рассмотрев иск о разделе жилой площади и встречное требование о признании истца утратившим право на жилую площадь, судья забыл указать о распределении судебных издержек;
- Д) решением суда за истцом признано право на получение от предприятия денежной компенсации, ноне указана сумма, подлежащая взысканию.

Задача № 11

При подготовке дела о реальном разделе дома к судебному разбирательству судья затребовал заключение городской администрации. К началу судебного заседания заключение получено не было и с согласия сторон суд решил рассмотреть дело без него. В момент, когда делалось объявление об удалении суда для вынесения решения, секретарь суда передал председательствующему только что полученное заключение, и тот захватил документ в совещательную комнату. В заключении было указано, что строение разделу не подлежит вследствие его маломерности. С учетом этого суд вынес решение о признании за ответчиком права собственности на дом с присуждением денежной компенсации его доли.

Можно ли считать действия суда правомерными?

Задача № 12

Удовлетворив иск Борисовых к Шаталовой о признании договора обмена квартир недействительным, суд в резолютивной части решения указал: «Признать за Борисовыми право на возмещение расходов, связанных с исполнением решения о переезде, производством экспертизы и оплаты помощи адвоката».

В чем заключается недостаток решения?

Каким образом он может быть устранен?

Задача № 13

Укажите порядок вступления в законную силу:

А) решения областного суда о защите избирательных прав;

Б) решения Верховного Суда РФ по жалобе о нарушении права гражданина нормативным актом министерства РФ;

В) решения районного суда о восстановлении на работе.

Задача № 14

Рассмотрев иск по делу Долининой к специализированной передвижной колонне (СПМК) о возмещении вреда, причиненного в результате автоаварии, суд установил, что по вине должностных лиц СПМК систематически выпускала на линию неисправные автомашины, не проводила медицинского осмотра водителей, на путевых листках нет отметок механика об исправности машин. Все это привело к многочисленным авариям, нарушением правил дорожного движения.

Составьте частное определение в адрес треста «Дорспецколхозстрой», в подчинении которого находится СПМК.

Контрольные вопросы и задания

1. Какие гарантии законности и обоснованности решений и определений суда установлены в гражданском процессуальном законодательстве?
2. Допустимо ли вынесение судом решения без описательной и мотивировочной частей?
3. Допустимо ли вынесение судом решения и заключительных определений без судебного разбирательства? Распространяются ли на них правила о законной силе судебных постановлений?

Тема 5.6 Заочное производство

Вопросы

1. Понятие и сущность заочного производства.
2. Содержание заочного решения.
3. Порядок отмены заочного решения.

Задача № 1

Работник канцелярии, которая занималась пересылкой корреспонденции, заболела, и заочное решение были отосланы только через две недели.

Каким образом указанное обстоятельство повлияет на вступление заочных

решений в законную силу?

В чем особенность вступления заочного решения в законную силу?

Задача № 2

В заочном производстве судья пропустил часть судебного заседания - судебные прения, полагая, что состязаться истцу не с кем и материалы дела достаточно ясно свидетельствуют о необходимости удовлетворения требований.

Будет ли иметь это какие-либо правовые последствия?

Возможно ли в заочном производстве устранение из порядка судебного заседания его отдельных частей?

Каков порядок проведения судебного заседания в заочном производстве?

Задача № 3

Ответчик, не явившийся в суд по уважительной причине, не согласен по существу с принятым заочным решением об удовлетворении иска, полагая, что требования истца не доказаны и в их удовлетворении следовало отказать. Что должен сделать ответчик в этом случае после получения копии заочного решения?

Имеет ли ответчик право подать жалобу на заочное решение на следующий день после его получения?

Задача № 4

Стрелкова, получив заочное решение, подала в суд заявление об его отмене, в котором указала о том, что не знала о времени и месте судебного заседания и имеет доказательства, которые могут повлиять на выводы суда. Суд отменил заочное решение и назначил новое судебное разбирательство, в которое Стрелкова вновь не явилась.

Как должен поступить судья?

Каковы последствия отмены заочного решения?

Задача № 5

В судебное заседание по делу о взыскании заработной платы не явился представитель предприятия-ответчика. Суд определил рассмотреть дело в заочном производстве и взыскал с ответчика невыплаченную истцу заработную плату по день вынесения решения.

Мог ли судья в заочном производстве удовлетворить требование о взыскании заработной платы по день вынесения решения, если в исковом заявлении, врученном ответчику, требуемая истцом заработная плата была рассчитана на день предъявления иска?

Задача № 6

Работник канцелярии, которая занималась пересылкой корреспонденции, заболела, и заочные решения были отосланы только через две недели.

Каким образом указанное обстоятельство повлияет на вступление заочных решений в законную силу?

В чем особенность вступления заочного решения в законную силу?

Задача № 7

В заочном производстве судья пропустил часть судебного заседания – судебные прения, полагая, что состязаться не с кем и материалы дела достаточно ясно свидетельствуют о необходимости удовлетворения требований.

Будет ли иметь это какие-либо правовые последствия?

Возможно ли в заочном производстве устранение из порядка судебного заседания его отдельных частей?

Каков порядок проведения судебного заседания в заочном производстве?

Задача № 8

Ответчик, не явившийся в суд по неуважительной причине, не согласен по существу с принятым решением об удовлетворении иска, полагая, что требования истца не доказаны и в их удовлетворении следовало отказать.

Что должен сделать ответчик в этом случае после получения копии заочного решения?

Имеет ли ответчик право подать жалобу на заочное решение на следующий день после его получения?

Задача № 9

Ответчик, не явившийся в суд по уважительной причине, не согласен по существу с принятым заочным решением об удовлетворении иска, полагая, что требования истца не доказаны и в их удовлетворении следовало отказать.

Что должен сделать ответчик в этом случае после получения копии заочного решения?

Имеет ли ответчик право подать жалобу на заочное решение на следующий день после его получения?

Задача № 10

По иску Иванова к Ивановой ответчица в судебное заседание не явилась без уважительных причин, хотя о месте и времени судебного заседания была извещена надлежащим образом.

Районный суд 20 июня 2013 г. вынес по делу заочное решение, которым данный брак был расторгнут. Копия заочного решения выслана ответчице спустя 10 дней после его вынесения. 7 июля 2013 г. сразу же после получения заочного решения, Иванова обратилась в суд, вынесший заочное решение, с просьбой о его отмене. Судья отказал ей в принятии заявления по мотиву пропуска срока, указанного в ГПК РФ.

Правомерны ли действия судьи?

Задача № 11

Орган опеки и попечительства 25 апреля 2013 г. обратился в суд с иском о лишении родительских прав Русиновой в отношении ее сына Романа, 2000 г. рождения.

Судебное заседание было назначено на 16 мая 2013 г., но не состоялось из-за неявки ответчицы и свидетелей. В другое судебное заседание, которое было назначено на 7 июня 2013 г., Русинова вновь не явилась, и суд решил рассмотреть дело в отсутствие ответчицы.

После рассмотрения дела было вынесено решение о лишении Русиновой родительских прав. Получив копию заочного решения ответчица обратилась в суд с заявлением об отмене заочного решения. В заявлении она указала, что не имела возможности присутствовать в процессе, так как находилась в больнице по поводу тяжелого психического заболевания. Одновременно ответчица подала кассационную жалобу на данное заочное решение непосредственно в областной суд.

Дайте оценку сложившейся ситуации.

Задача № 12

Киселев обратился в суд с иском к Вихареву о возмещении материального ущерба, причиненного аварией автомобилю истца, в размере 8 тыс. руб. одновременно истец просил возместит моральный вред, поскольку в результате аварии испытывал значительные нравственные страдания, переживая за жизнь и здоровье жены и детей, находившихся в машине в момент аварии.

В первое заседание не явился ответчик, во второе по неизвестным причинам не пришли обе стороны. Суд вынес определение о рассмотрении дела в порядке заочного производства.

После получения копии заочного решения, внесенного 25 апреля 2013 г., ответчик подал заявление об отмене решения, а истец 5 мая подал кассационную жалобу в выше стоящий суд, так как не было удовлетворено его требование о возмещении морального вреда.

По заявлению ответчика об отмене заочного решения 25 мая 2013 г. суд вынес определение об отказе в удовлетворении заявления. Вихарев подал частную жалобу на это определение. Судья разъяснил, что такое определение не обжалуется.

Укажите процессуальные ошибки.

Дайте квалифицированную консультацию по данному делу.

Задача № 13

В результате ДТП водителю автомашины «ВАЗ-2104» Зоткину были причинены легкие телесные повреждения, повлекшие кратковременное расстройство здоровья, считая виновником ДТП водителя Ситникова, управлявшего автомашиной «ЗИЛ-130», принадлежавшей ОАО «Торговая база «Урал», Зоткин обратился в суд с иском, в котором просил взыскать стоимость ремонта автомашины, услуг автоэкспертного бюро,

компенсировать расходы на лечение, услуги адвоката - 5 тыс. руб., оплату госпошлины, а также моральный вред в сумме – 10 тыс. руб.

Представитель ответчика и третье лицо в суд не явились, хотя были надлежаще извещены.

Мировой судья рассмотрел дело в отсутствие ответчика и вынес заочное решение, в котором иск удовлетворил частично как в части взыскания стоимости ремонта автомобиля, так и в части возмещения морального вреда.

Торговая база «Урал» обратилась с просьбой об отмене заочного решения через 10 дней после получения копии заочного решения, а истец обжаловал заочное решение в неудовлетворенной части.

Имеются ли процессуальные ошибки?

Контрольные вопросы и задания

1. Назовите условия и порядок вынесения заочного решения?
2. Какие процессуальные сроки применяются в заочном производстве?
3. Какие существуют способы обжалования заочного решения?
4. Каким требованиям должно отвечать заявление об отмене заочного решения суда?
5. Назовите действия суда после получения заявления об отмене заочного решения.
6. Основания для отмены заочного решения.
7. Укажите последствия отмены заочного решения.

Тема 6 НЕИСКОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО В СУДЕ ПЕРВОЙ ИНСТАНЦИИ

Тема 6.1 Приказное судопроизводство

Вопросы

1. Понятие судебного приказа.
2. Основания приказного производства.
3. Отказ в принятии заявления о выдаче судебного приказа.
5. Содержание судебного приказа.
6. Порядок отмены судебного приказа.

Задача № 1

Мировой судья участка № 1 Каменского района Свердловской области Пастухова, спустя пять дней, со дня поступления заявления муниципального учреждения "Управление заказчика по жилищно-коммунальным услугам Каменского района о взыскании задолженности по оплате жилья и коммунальных услуг с должника Пермяковой, вынесла определение, об отказе в его принятии к производству суда по п. 1 ч.1 ст.125 ГПК.

Правомерны ли действия мирового судьи?

Задача № 2

8 марта 2013 г. между Ивановым и Коршуновым в простой письменной форме был заключен договор подряда, по которому Иванов обязался

оплатить работу Коршунову денежной суммой в размере 17 тыс. руб.

Оплаты от Иванова не поступило, в связи, с чем 20 июня 2009 г. Коршунов обратился в суд с просьбой о принудительном взыскании задолженности в порядке приказного судопроизводства.

По существу заявленного требования спустя неделю мировой судья вынес судебный приказ.

Должник Иванов 26 июля 2013 г. заявил возражения относительно исполнения приказа.

Имеет ли место нарушение процессуальных сроков и каковы последствия такого нарушения?

Задача № 3

Петрову в соответствии с Законом РФ "О налоге на имущество физических лиц" был начислен налог за 2013 г. в сумме 250 руб. О сроках уплаты и сумме налога налогоплательщик был извещен налоговым уведомлением, но налог не оплатил, поскольку не согласен с суммой налога.

Рассмотрев заявление взыскателя - ФНС по Мотовилихинскому району г. Перми, мировой судья отказал в принятии заявления о вынесении судебного приказа, сославшись на то, что требование не оплачено госпошлиной, а из заявления усматривается спор относительно суммы налога и начисленной пени.

Дайте аргументированный ответ.

Задача № 4

Мировой судья судебного участка № 5 Мотовилихинского района г. Перми, рассмотрев заявление прокурора города о взыскании долга с Каменевой в пользу Макаровой в сумме 6 тыс. руб., вынес судебный приказ. Должник обжаловал его Пермский областной суд.

Имеются ли процессуальные нарушения?

Какие действия надлежит предпринять кассационной инстанции?

Задача № 5

По договору дарения Иванова получила от матери холодильник "Стинол" стоимостью 15 тыс. руб., который из-за отсутствия, у Ивановой жилой площади находился временно, у ее брата Кузнецова. Спустя некоторое время Кузнецов отказался вернуть холодильник, т.к. продал его. Иванова обратилась в суд с требованием о возврате вещи, незаконно удерживаемой Кузнецовым. Судья вынес судебный приказ, которым взыскал с Кузнецова 15 тыс. руб. и гос. пошлину 600 руб.

Кузнецов представил возражения относительно судебного приказа.

Назовите процессуальные ошибки.

Задача № 6

К мировому судье с заявлением о выдаче судебного приказа на взыскание с Егорова 5000 руб. обратилась Тихонова. К заявлению были приложены: расписка Егорова на указанную сумму и квитанция об оплате

государственной пошлиной.

Достаточно ли приложенных документов для вынесения судебного приказа?
Составьте от имени Тихоновой заявление о вынесении судебного приказа, восполняя по своему усмотрению необходимые данные.

Задача № 7

Тюменская таможня 15 мая 2013 г. предъявила гражданину Петрову, проживающему в г. Перми, требование о взыскании таможенных платежей в размере 172 463 руб.

Мировой судья 9 июня 2013 г. без судебного разбирательства вынес судебный приказ, по которому упомянутая сумма подлежала взысканию с Петрова и перечислению на расчетный счет Тюменской таможни в Тюменский филиал «Нефтехимбанка» при РКЦ Центрального района МФО г. Тюмени.

Одновременно судья постановил взыскать с должника госпошлину в доход федерального бюджета в сумме 8632 руб.

Спустя 14 дней после получения копии судебного приказа Петров обжаловал судебный приказ в Пермский Краевой суд в кассационном порядке.

Укажите процессуальные ошибки.

Контрольные вопросы и задания

1. Сущность судебного приказа.
2. Назовите требования, по которым выдается судебный приказ. Что их объединяет.
3. Особенности приказного производства.
4. Каков порядок вынесения судебного приказа?
5. Может ли мировой судья исправить недостатки судебного приказа после его вынесения?
6. Возможно ли по требованиям, на основании которых выдается судебный приказ, исковое производство?
7. Возможно ли обжалование судебного приказа?
8. В чем состоит значение судебного приказа?

Тема 6.2 Дела особого производства

Вопросы

1. Общая характеристика особого производства.
2. Установление фактов, имеющих значение для дела.
3. Усыновление (удочерение) детей.
4. Признание гражданина безвестно отсутствующим и объявление гражданина умершим.
5. Ограничение дееспособности гражданина, признание гражданина недееспособным, ограничение или лишение несовершеннолетнего в возрасте от 14 до 18 лет права самостоятельно распоряжаться своими доходами. Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация).

6. Признание движимой вещи бесхозной и признание права муниципальной собственности на бесхозную вещь.
7. Восстановление прав по утраченным ценным бумагам на предъявителя (вызовное производство).
8. Принудительная госпитализация гражданина в психиатрический стационар и принудительное психиатрическое освидетельствование.
9. Рассмотрение дел о внесении исправлений или изменений в записи актов гражданского состояния.
10. Рассмотрение заявлений о совершенных нотариальных действиях или об отказе в их совершении.
11. Восстановление утраченного судебного производства.

Задача № 1

Шарова обратилась в суд с заявлением об установлении факта заключения брака с Бориковым. В заявлении Шарова указала, что венчалась с Бориковым в январе прошлого года, о чем сделаны записи в церковных книгах, когда Бориков еще находился формально в зарегистрированном браке с Бориковой. В марте Бориковы брак расторгли, но зарегистрировать брак с заявительницей Бориков не успел, т.к. погиб в результате дорожно-транспортного происшествия. С момента венчания до дня смерти Бориков проживал с заявительницей.

Установление факта заключения брака Шаровой необходимо для оформления наследства, оставшегося после смерти Борикова. Других наследников у Борикова нет.

Подлежит ли заявление Шаровой рассмотрению в порядке особого производства?

При каких условиях суд установит факты, имеющие юридическое значение, в порядке особого производства?

Задача № 2

Харитоновна обратилась в суд с заявлением об установлении факта ее рождения в 1941 г. В заявлении она указала, что первоначальные архивы были утрачены и работник сельского совета, восстанавливая данные в 1946 г., по ошибке датой ее рождения записал 1944 г.

Ранее Харитоновна никуда не обращалась, т.к. не придавала возрасту значения. В настоящее время исправить дату рождения ей необходимо для перерасчета пенсии по старости. Подтвердить настоящую дату ее рождения может пенсионер Динеев, проходивший практику студентом в сельской больнице, когда проходили роды у матери заявительницы.

Подлежит ли заявление Харитоновой рассмотрению в порядке особого производства?

Какие факты устанавливает суд в порядке особого производства? Является ли исчерпывающим перечень фактов, устанавливаемых судом в порядке особого производства?

Задача № 3

Чернова обратилась в суд с заявлением об усыновлении четырехлетнего внука, родители которого погибли в авиакатастрофе. Суд предложил Черновой подтвердить наличие согласия супруга на усыновление. Чернова пояснила, что супруг является ее третьим мужем, никакого отношения к внуку не имеет, проживает в настоящее время от нее отдельно.

Заявительница имеет в собственности трехэтажный дом с удобствами и хороший доход от предпринимательской деятельности, позволяющий обеспечить ребенку высокий уровень благосостояния.

Обязательно ли для суда согласие на усыновление супруга усыновителя?

Влияет ли на решение вопроса об усыновлении время, в течение которого супруги, не достигшие согласия по усыновлению ребенка, проживают отдельно?

Каков порядок усыновления?

Задача № 4

Котенко обратилась в суд с заявлением о признании ее мужа умершим. В обосновании заявления она указала, что муж, охранник по специальности, больше трех лет назад выехал из дома, сказав, что направлен в составе ограниченного контингента в Югославию и с тех пор его место нахождения неизвестно. На запросы о месте нахождения мужа, посланные ею в различные инстанции, приходят отрицательные ответы.

Признание ее мужа умершим необходимо ей для оформления права наследство. на половину дома и автомобиль, принадлежащий ее мужу.

Подлежит ли удовлетворению заявление Котенко?

Задача № 5

17-летний Глунов обратился в суд с заявлением об эмансипации. В обосновании заявления Глунов указал, что является собственником дома, подаренного ему бабушкой. В настоящее время он желает продать дом, чтобы оплатить собственное обучение на коммерческом факультете престижного вуза, однако родители не дают согласие на продажу дома.

При каких условиях и в каком порядке суд может признать несовершеннолетнего полностью дееспособным?

Обладает ли Глунов правом на эмансипацию?

Задача № 6

Спустя год после признания Костенко умершим, принимая во внимание отсутствие у Костенко наследников, представитель органа, уполномоченного управлять муниципальным имуществом, обратился в суд с заявлением о признании муниципальной собственности на домовладение Костенко в порядке гл.33 ГК РФ.

Как должен поступить суд?

Задача № 7

Орган опеки и попечительства обратился в суд об ограничении дееспособности Патрикова, который является наркоманом. Патриков имеет трех несовершеннолетних детей, но все заработанные деньги тратит на приобретение наркотиков. Кроме того, Патриков за последние два месяца продал машину и гараж, потратив все деньги на приобретение наркотиков.

Жена Патрикова и его мать возражали против ограничения дееспособности Патрикова, так как имеют достаточный доход, чтобы содержать детей. Кроме того, у Патрикова не осталось имущества, которое он мог бы продать, с работы его уволили за прогулы, следовательно, ограничение дееспособности не имеет смысла.

Какое значение имеют для суда доводы матери и жены Патрикова?

В чем суть ограничения дееспособности?

Каковы последствия вступления в силу решения суда об ограничении дееспособности?

Задача № 8

После смерти Стукалина открылось наследство на имущество. Во владение имуществом вступили дочери Стукалина, которым нотариусом было выдано свидетельство о праве на наследство. Узнав об этом, сожительница Стукалина обратилась в суд с заявлением о неправильности действия нотариуса, указав, что свидетельство выдано на имущество, которое они покупали совместно с умершим, при этом часть имущества приобретена на ее личные средства.

Возможно ли рассмотрение заявления сожительницы Стукалиной в порядке особого производства?

Задача № 9

Укажите, какие из перечисленных дел относятся к делам особого производства:

- а) установление факта состояния в фактических брачных отношениях в период с 1943 по 1965 г.;
- б) о признании завещания не действительным;
- в) о восстановлении утраченного судебного производства;
- г) об установлении отцовства;
- д) об отмене усыновления;
- е) о признании несовершеннолетнего полностью дееспособным;
- ж) о восстановлении утраченного исполнительного производства;
- з) о восстановлении права на утраченную сберегательную книжку;
- и) об установлении факта принадлежности студенческого билета (в студенческом билете искажено имя).

Задача № 10

Маринина – опеку несовершеннолетнего Димы обратилась в суд с заявлением об установлении факта отцовства Никитина в отношении ее

подопечного. Никитин в январе 2014 года погиб в автокатастрофе. Мать Димы в зарегистрированном браке с Никитиным не состояла.

В заявлении Маринина указала, что установление данного факта необходимо для получения Димой пенсии по случаю потери кормильца и вступление в права наследования. У Никитина остались жена и ребенок.

Как должен в данном случае поступить суд?

Задача № 11

Фролова обратилась в суд с заявлением об установлении факта нахождения на ее иждивении Дуровой – соседки по квартире и двоюродной прабабушки. Установление данного факта необходимо заявительнице для получения наследства, оставшегося после смерти Дуровой.

Подлежит ли данный факт установлению в судебном порядке?

Задача № 12

Гражданка США Т. Смит 2 апреля 2014 г. обратилась в Пермский краевой суд с заявлением об усыновлении Борисова Ивана, предоставив документы. о том, что она способна содержать и воспитывать детей, и соответствующее положительное заключение органа опеки и попечительства. Суд оставил заявление без рассмотрения на основании п. 2 ст. 222 ГПК.

Правильно ли поступил суд?

Проанализируйте ситуацию.

Задача № 13

Шульгина обратилась в суд с заявлением о признании ее бывшего мужа (брак расторгнут в 2012 г.) – Шульгина безвестно отсутствующим. В заявлении она указала, что после расторжения брака связь с мужем прекратилась, какие-либо сведения о его местонахождении она не имеет. Признание Шульгина безвестно отсутствующим необходимо для снятия его с регистрационного учета из квартиры, принадлежащей ей и двум их детям.

Какие процессуальные действия должен совершить судья?

Задача № 14

В апреле 2014 г. Кравченко обратился в суд с заявлением о признании его матери недееспособной. В обоснование своего заявления Кравченко указал, что мать давно страдает старческим слабоумием и в связи с этим нуждается в установлении над ней опеки. Судья заявление Кравченко удовлетворил и признал его мать недееспособной с 23 декабря 2010 г.

Оцените действия судьи.

Задача № 15

Алексейцев обратился в суд с просьбой о восстановлении его прав сберегательной книжке на предъявителя. Во время ремонта квартиры книжка была испорчена кислотой, и Сберегательный банк отказался произвести платеж. Остатки книжки были приобщены к заявлению. Алексейцев просил вызвать в суд маляра Рыбина, обнаружившего испорченный документ.

Как должен поступить суд?

Задача № 16

Жданов по заявлению жены признан ограниченно дееспособным вследствие злоупотребления спиртными напитками. Спустя три года, когда сыну Ждановых исполнилось 18 лет, он подал заявление об отмене ограничения в дееспособности, ссылаясь на то, что нетрудоспособных членов в семье уже нет и основания для ограничения, уже отпали.

Вправе ли Жданов возбудить такое дело против воли жены, назначенной попечителем?

Как решить данное дело по существу, если доводы заявителя найдут подтверждение в судебном заседании?

Задача № 17

Зуева при вступлении в брак 2013 г. с Раевским пожелала взять фамилию мужа. Однако в свидетельстве о регистрации брака было указано, что она оставила свою добрачную фамилию. Обнаружив это, Зуева обратилась в отдел загса по месту своего жительства о внесении исправления в актовую запись. Отделом загса в удовлетворении ее заявления было отказано, поскольку работники загса не были уверены, что это стало следствием их ошибки.

Зуева обратилась в суд с заявлением о внесении исправлений в запись актов гражданского состояния.

Как должен поступить суд?

Каковы процессуальные особенности рассмотрения судом дел о внесении исправлений или изменений в записи актов гражданского состояния?

Контрольные вопросы и задания

1. Назовите лиц, участвующих в делах особого производства.
2. Назовите условия, при которых возможно установление фактов, имеющих юридическое значение, в порядке особого производства.
3. Назовите особенности судебного доказывания по делу о признании гражданина безвестно отсутствующим (объявлении умершим).
4. По каким категориям дел особого производства участие органов опеки и попечительства для дачи заключения по делу является обязательным?

ТЕМА 7 ПЕРЕСМОТР СУДЕБНЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ СУДА ПЕРВОЙ ИНСТАНЦИИ

Тема 7.1. Апелляционное производство

Вопросы

1. Возникновение и развитие института апелляции в российском гражданском процессе.
2. Сущность апелляционного производства.
3. Право апелляционного обжалования и порядок его осуществления.
4. Порядок подготовки и рассмотрения дела апелляционной инстанции.

5. Полномочия суда апелляционной инстанции.
6. Акты апелляционной инстанции.

Задача № 1

5 апреля мировым судьей вынесено решение о разделе имущества между супругами Васильевыми. 17 апреля Васильева подала в районный суд апелляционную жалобу.

Как следует поступить с жалобой Васильевой?

Кем может быть восстановлен пропущенный срок на подачу апелляционной жалобы?

Задача № 2

Районный суд оставил без движения апелляционную жалобу Казакова по тем основаниям, что:

Во-первых, в жалобе не указаны нормы права, нарушенные мировым судьей при вынесении решения, и, во-вторых, не приложена копия обжалуемого решения.

Казаков обратился к адвокату за разъяснениями.

Какую консультацию должен дать адвокат?

Задача № 3

10 сентября мировым судьей вынесено решение о взыскании заработной платы. 16 сентября ответчиком была подана апелляционная жалоба. 18 сентября отослал копию жалобы истцу и на следующий день направил дело вместе с апелляционной жалобой районному судье.

Правильно ли поступил мировой судья?

В какой срок мировой судья направляет дело с апелляционной жалобой в районный суд?

Задача № 4

Петров обратился к мировому судье с заявлением о выдаче судебного приказа о взыскании 10 тыс. руб. по договору займа. Судья выдал судебный приказ. Должник Семенов, не согласный со взысканием, подал апелляционную жалобу, оплатив ее государственной пошлиной в размере 102 руб. 50 коп.

Подлежит ли жалоба Семенова приему?

Может ли Семенов возратить оплаченную пошлину?

Задача № 5

Мировой судья судебного участка № 3 Мотовилихинского района г. Перми отказал в принятии искового заявления о разделе между супругами совместно нажитого имущества, поскольку цена иска превышает 500 МРОТ. Истец обжаловал данное определение мирового судьи в апелляционную инстанцию.

Какое решение должен вынести по данному делу районный судья?

Задача № 6

При рассмотрении иска Семечкина к Печенкину о взыскании 5 тыс. руб. по договору займа ответчик в судебное заседание не явился. Мировой судья с согласия истца вынес заочное решение. Ответчик подал апелляционную жалобу, в которой указал, что мировой судья не вправе выносить заочное решение, поэтому оно должно быть отменено.

Какое решение должен принять суд в данном случае?

Задача № 7

Суворова обратилась с заявлением к мировому судье об оспаривании решения КТС о наложении дисциплинарного взыскания. Мировой судья признал решение КТС законным и отказал в удовлетворении иска Суворовой. Истица обратилась с апелляционной жалобой, в которой просила решение мирового судьи и решение КТС отменить и взыскать 5 тыс. руб. в счет компенсации морального вреда за незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности.

Как должен поступить мировой судья при принятии этой апелляционной жалобы?

Задача № 8

При проверке законности решения мирового судьи районный суд установил, что апелляционная жалоба не оплачена государственной пошлиной.

Как должен поступить судья в данном случае?

Задача № 9

При рассмотрении дела судом апелляционной инстанции истец дважды не являлся в судебное заседание, будучи надлежащим образом извещенным о месте и времени судебного заседания.

Районный судья вынес определение об оставлении апелляционной жалобы без рассмотрения.

Вправе ли суд апелляционной инстанции принимать такое решение?

Контрольные вопросы и задания

1. Возможно ли апелляционное обжалование решений мирового судьи после вступления судебного решения в законную силу?
2. Вправе ли суд апелляционной инстанции исследовать новые доказательства и устанавливать новые факты?
3. Может ли апелляционная жалоба направлена непосредственно районному судье, рассматривающему дело в апелляционном порядке?

Библиографический список

Нормативные акты

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных от 14.03.2020 № 1-ФКЗ)
2. Всеобщая декларация прав человека, принята Генеральной ассамблеей ООН 10 декабря 1948.
3. "Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 24.06.2023, с изм. от 20.07.2023)
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, принят Генеральной ассамблеей ООН 16 декабря 1966 .
5. Всеобщая декларация прав человека, принята Генеральной ассамблеей ООН 10 декабря 1948

Основные источники:

1. Гражданский процесс : учебное пособие для среднего профессионального образования / М. Ю. Лебедев [и др.] ; под редакцией М. Ю. Лебедева. — 13-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 284 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18135-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/534355>Гражданский процесс: учебник / А.А. Демичев, О.В. Исаенкова, М.В. Карпычев [и др.] ; под ред. А.А. Демичева. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИД «ФОРУМ» : ИНФРА-М, 2017. — 319 с. — (Среднее профессиональное образование). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1014741>

2. Власов, А. А. Гражданский процесс : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. А. Власов. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 488 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-16069-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/530372>

3. Власов, А. А. Гражданский процесс : учебник и практикум для вузов / А. А. Власов. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 488 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16011-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/529239>

4. Гражданский процесс : учебное пособие для вузов / М. Ю. Лебедев [и др.] ; под редакцией М. Ю. Лебедева. — 13-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 284 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18134-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/534354>

5. Иск в гражданском судопроизводстве : учебное пособие для вузов / Т. В. Соловьева, О. В. Исаенкова, Н. Н. Ткачева, О. В. Николайченко ; под редакцией О. В. Исаенковой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 208 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-

5-534-15723-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://ezpro.fa.ru:2058/bcode/517304>

В соответствии со ст. 43 Конституции Российской Федерации, 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 9 ред. от 29.07.2017), приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 N 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», ГОСТа Р 57723-2017 «Информационно-коммуникационные технологии в образовании. Системы электронно-библиотечные. Общие положения», ГОСТа 52872-2012 «Интернет ресурсы. Требования доступности для инвалидов по зрению» все предлагаемые электронные ресурсы максимально комфортны для чтения слабовидящими людьми. Масштабирование текста достигает 300 процентов. При изменении масштаба сохраняется возможность видеть всю страницу текста, не обрезая его.